TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 17 giugno 2016 - Anno V - Numero LXIX
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Concertazione Previdenza e Lavoro, Cgil Cisl Uil a confronto con il Governo

Contratti, avviati i negoziati con la Confcommercio. Confermata la centralità del livello nazionale

Accelera il confronto Governo Sindacati sui temi della previdenza e del lavoro. Al tavolo sulle pensioni si fa strada l'ipotesi della flessibilità in uscita, misura che l'Esecutivo prevede di inserire nella prossima Legge di Stabilità. Non una modifica alla Legge Fornero, ha puntualizzato il sottosegretario alla Presidenza del Consiglio Nannicini, ma una opportunità per l'uscita anticipata dal lavoro attraverso il ricorso a strumenti finanziari, nel rispetto dei vincoli di bilancio, considerato il costo stimato per l'operazione di 10miliardi di euro.
Sul tavolo aggiornato al 23 giugno anche l'accesso anticipato alla previdenza complementare e l'estensione del bonus fiscale di 80 euro anche ai pensionati.
Sul meccanismo di rivalutazione delle pensioni l'incontro è aggiornato al 28 giugno.
Sgravi contributivi sulle assunzioni e taglio del cuneo fiscale per la riduzione del costo del lavoro stabile, ammortizzatori sociali e rilancio delle politiche attive del lavoro - con la piena funzionalità dell'Anpal, l'agenzia nazionale del lavoro e il potenziamento dei centri per l'impiego - sono stati gli argomenti oggetto di confronto al tavolo sui temi del Lavoro. Sugli ammortizzatori sociali la proposta del Governo verte sulla creazione di un "ponte": saranno autorizzati interventi di sostegno al reddito correlati alla riqualificazione professionale finalizzata alla ricollocazione del personale in esubero. Positivo il commento del leader della Cisl. «Con il Governo si è attivato un confronto vero su questioni prioritarie per gli italiani» ha dichiarato il segretario generale Annamaria Furlan che punta alla definizione di un patto sociale su sviluppo e crescita.
La Cisl, insieme alle altre confederazioni Cgil e Uil, è anche impegnata sul fronte della riforma del modello contrattuale, con l'avvio dei negoziati con l'associazione datoriale Confcommercio. In un comunicato congiunto le parti hanno ribadito «la centralità del contratto nazionale quale strumento in grado di dare risposte concrete anche in termini di produttività» sottolineando anche «l'importanza del welfare integrativo sviluppato dalla contrattazione nazionale e che le parti intendono valorizzare a beneficio di imprese e dipendenti».
La Fisascat ha commentato positivamente l'avvio del confronto. «Il nuovo modello dei contratti dovrà tener conto dello scenario deflattivo ed economico e dovrà valorizzare la capacità della contrattazione di creare salario anche attraverso il rafforzamento del 2° livello aziendale e territoriale» ha dichiarato il segretario generale della categoria Pierangelo Raineri.

Naspi, sindacati in audizione alla Camera

La Naspi penalizza fortemente i 300mila lavoratori stagionali del turismo e del comparto termale. Lo hanno ribadito i sindacati di categoria Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs in occasione dell'audizione concessa dalla XI Commissione Lavoro della Camera dei Deputati, sollecitando la revisione normativa della nuova assicurazione sociale per l'impiego in vigore dal 1° gennaio 2016. Le criticità sono connesse alla drastica riduzione delle tutele reddituali e contributive per gli addetti coinvolti imputabile al dimezzamento della durata e del sussidio di disoccupazione. Per la Fisascat è necessario definire una soluzione strutturale anche attraverso un coinvolgimento partecipativo. «Apprezziamo l'interesse della Commissione Lavoro della Camera dei Deputati riscontrabile anche dalle tre risoluzioni in discussione Arlotti, Simonetti e Ciprini in materia di estensione dell'applicazione della disciplina transitoria della Naspi che offrono un condivisibile approccio sistemico e due di esse suggeriscono anche le fonti di finanziamento attivabili» ha dichiarato il segretario nazionale della categoria Vincenzo Dell'Orefice presente all'audizione. «Sarebbe auspicabile provvedere a garantire una salvaguardia per la stagione già iniziata per l'anno in corso e approntare un confronto con le parti sociali per pattuire una soluzione strutturale anche con il concorso della bilateralità settoriale» ha concluso.
««La stagionalità nel turismo, come anche nel settore termale, è un fenomeno strutturale e pertanto necessita di soluzioni strutturali che salvaguardino la professionalità dei lavoratori di comparti cardine dell'economia italiana» ha aggiunto il segretario generale della Fisascat Cisl Pierangelo Raineri ricordando che «nel dibattito sulla Legge di Stabilità 2016 era stato approvato un Ordine del Giorno che impegnava il Governo a riaffrontare questa delicata problematica» a cui l'Esecutivo aveva già dato una parziale risposta nel 2015, introducendo per lo scorso anno un correttivo alla normativa sulla Naspi.

Appalti Pulizia Scuole, siglato l'accordo sulla Cig in deroga per 13mila addetti

Bocciata di ossigeno per gli addetti ex Lsu e dei cosidetti Appalti storici impiegati nei servizi di pulizia e decoro delle scuole. I sindacati di categoria, le associazioni datoriali e le rappresentanze delle imprese e dei Consorzi hanno siglato al ministero del Lavoro in presenza della direzione generale del Miur, l'intesa sull'accesso alla cassa integrazione in deroga che coinvolgerà più di 13mila addetti per tre mesi fino al 15 settembre 2016. L'intesa prevede il ricorso al meccanismo della banca delle ore per i periodi di non utilizzo dell'ammortizzatore sociale.
Con l'accordo il Miur si è formalmente impegnato a convocare entro il 15 luglio un tavolo tecnico finalizzato a definire i criteri del riparto dei 40milioni residui per il periodo 15 settembre – 30 novembre (data della chiusura del progetto Scuole Belle), "al fine di consentire una tempestiva assegnazione delle risorse alle istituzioni scolastiche ed una adeguata programmazione degli interventi", misura indispensabile – hanno sottolineato i sindacati - "per garantire l'occupazione, il reddito degli oltre 17mila addetti coinvolti e l'erogazione dei servizi almeno fino alla scadenza del piano del Governo".

Securpol Group, sviluppi nella vertenza

Sviluppi nella vertenza Securpol Group. L'istituto di vigilanza privata ha aperto ai sindacati sul ricorso al contratto di solidarietà nella gestione dei 324 esuberi dichiarati nelle 16 sedi operative di Alessandria, Arezzo, Agrigento, Avezzano, Catanzaro, Grosseto, L'Aquila, Livorno, Milano, Napoli, Pesaro Urbino, Roma, Torino, Venezia e Viterbo. La Fisascat ha espresso perplessità sul piano di riorganizzazione annunciato dalla direzione aziendale che contemplerebbe la riduzione strutturale dell'orario di lavoro a 28 ore settimanali oltre a un pacchetto aggiuntivo di 7 ore settimanali retribuito con una paga agile lorda di 200 euro.

Vorwerk Folletto, raggiunta l'intesa per i 4mila agenti di commercio e addetti vendita

Si conclude il percorso di rinnovo contrattuale in casa Vorwerk Folletto, la società tedesca leader della distribuzione diretta di aspirapolveri e prodotti per la casa. A tre mesi dalla sottoscrizione dell'intesa per i 140 capi distretto e a due anni dal rinnovo dell'integrativo applicato ai 300 impiegati, i sindacati di categoria hanno siglato con la direzione societaria il nuovo accordo nazionale aziendale applicato ai 4mila agenti di commercio, capi e incaricati alla vendita. Relazioni sindacali, sistema premiante e welfare aziendale i punti cardine dell'intesa.
Sul lato economico l'intesa conferma il sistema provvigionale e innalza l'importo del premio complessivo fino a 5500 euro annui oltre a definire un sistema premiante al raggiungimento dei risultati promozionali stabiliti dall'ufficio marketing.
Sul welfare le parti hanno concordato di aumentare la dotazione annuale del Fondo Fai a 1,2 milioni di euro interamente a carico aziendale per il rimborso di eventi di malattia e infortunio, oltre alle cure mediche dentistiche e agli eventuali danni all'autovettura in seguito a incidente.
Soddisfazione in casa Fisascat. «Con l'intesa si completa il percorso di rinnovo della contrattazione aziendale per gli addetti della Vorwerk Folletto in linea con le richieste della nostra piattaforma» ha dichiarato il funzionario della categoria cislina Mirco Ceotto.

News

Sindacato Internazionale

A **Bruxelles** si è riunito il Comitato Esecutivo di Eurocadres, il sindacato europeo dei quadri, dei manager e delle alte professionalità. Il focus del meeting ha approfondito la revisione di alcune importanti Direttive Europee.
La mobilità negli accordi di libero scambio (la cosiddetta "mode4"), i diritti di proprietà intellettuale (IPR), la revisione della "Blue Card", ma anche digitalizzazione, protezione dei *whistleblower* e i diritti sociali in Europa sono stati tra gli argomenti affrontati dall'assise in vista dell'Assemblea Generale di Eurocadres che si svolgerà a Bruxelles nel mese di settembre sul tema dei diritti equi per il lavoro creativo e innovativo. Presente alla kermesse anche una delegazione Fisascat.

I seminari Fisascat - Ancl Su

"Collaborazioni Etero Organizzate e Lavoro Agile" è il tema conduttore del seminario formativo congiunto Fisascat – Ancl Su promosso al Centro Studi Cisl di Firenze. L'iniziativa seminariale, riservata a 30 quadri della categoria cislina e consulenti del lavoro, ha registrato la partecipazione di esponenti del mondo universitario. Tra i relatori Francesco Longobardi e Paola Diana Onder, Presidente nazionale e Coordinatrice del Centro Studi nazionale dell'associazione dei consulenti del lavoro. Ha concluso i lavori il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri che ha in particolare posto l'accento sul ruolo della rappresentanza e della contrattazione nella tutela delle prestazioni e dei nuovi lavori.

Dai Territori

Veneto

I sindacati regionali di categoria Fisascat Cisl, Fp Cisl, Fp Cgil, Uiltucs e l'associazione datoriale Uneba Veneto hanno siglato l'accordo sulla detassazione della retribuzione variabile prevista dalla contrattazione integrativa territoriale di settore siglata a novembre dello scorso anno che riguarda 10mila lavoratori, prevalentemente donne, al servizio di case di riposo e altre strutture socio sanitarie assistenziali operanti in Veneto.
Con l'intesa le parti confermano tra gli indicatori di qualità ed efficienza le modifiche all'organizzazione e all'orario di lavoro e la riduzione dell'assenteismo. Positivo il commento della categoria cislina.
«L'espresso richiamo alla contrattazione aziendale consentirà di individuare una differente modalità di liquidazione della retribuzione variabile anche attraverso sistemi di welfare sociale» ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Veneto Maurizia Rizzo.
Le categorie regionali hanno anche sottoscritto un accordo integrativo con la Fondazione Opera Immacolata Concezione Onlus finalizzato alla conversione della retribuzione variabile in acquisto di beni e servizi di pubblica utilità.
I lavoratori potranno scegliere su base volontaria entro l'11 luglio prossimo di aggiungere all'Evr le ore di permesso maturate e non godute oltre al saldo della banca delle ore.
La modalità di pagamento potrà avvenire in denaro, assoggettato alla tassazione agevolata del 10%, o attraverso una welfare card con il riconoscimento di ulteriori buoni spesa fino a 160 euro.

Friuli Venezia Giulia

A **Trieste** la Fisascat territoriale ha lanciato l'allarme per i dipendenti della libreria Smolars che entro fine anno e dopo 144 anni di attività, chiuderà lo storico punto vendita di via Roma e il negozio all'interno del centro commerciale Torri d'Europa. «Per alcuni di questi dipendenti che hanno in media 50-55 anni sarà un dramma, perché dopo la disoccupazione dovranno attendere anni prima di poter andare in pensione. E, a quell'età, trovare una ricollocazione lavorativa è un'impresa difficilissima» ha dichiarato Andrea Blau, segretario generale della categoria cislina.

Liguria

A **Genova** i sindacati di categoria Fisascat Filcams Uiltucs hanno stigmatizzato sull'ennesimo ritardo ritardo nel rispetto degli accordi sottoscritti con il Comune e la Regione Liguria per la ricollocazione dei dipendenti della Fiera di Genova a rischio licenziamento. L'accordo contemplava anche il passaggio di 16 addetti alla società Porto Antico che avrebbe dovuto garantire un futuro alla Fiera.
In una nota congiunta le sigle sindacali hanno sollecitato un intervento delle istituzioni locali e regionali, dell'Autorità Portuale, della Camera di Commercio e della Città metropolitana, finalizzato a definire una soluzione strutturale per assicurare un cambio di destinazione delle aree in uso a Fiera di Genova volto allo sviluppo del territorio e al mantenimento dei livelli occupazionali.

Emilia Romagna

A **Rimini** la Fisascat Romagna ha siglato con le altre sigle Cgil e Uil un accordo con la Confcommercio riminese. Fino al 30 settembre le imprese commerciali potranno assumere dipendenti a tempo determinato al fine di gestire al meglio i picchi di lavoro che si registrano durante la stagione estiva.
Positivo il commento della categoria cislina. «Era da oltre un anno che stavamo discutendo con Confcommercio sulla possibilità di regolamentare la materia delle assunzioni a termine con un accordo di secondo livello - ha dichiarato il segretario territoriale Gianluca Bagnolini - L'intesa rappresenta il primo passo di una nuova stagione contrattuale integrativa di secondo livello utile a tutti i lavoratori con l'auspicio che anche le altre associazioni imprenditoriali manifestino la volontà di sottoscrivere intese utili al rilancio occupazionale e dell'economia locale» ha concluso il sindacalista.

Sardegna

A **Tortolì** si riaccendono i motori del Camper dei Diritti, la campagna itinerante promossa dalla Fisascat Ogliastra già nel 2015. In viaggio su un camper per contrastare le assunzioni irregolari, il lavoro nero, il caporalato e i dipendenti sottopagati, purtroppo piaghe del lavoro nella stagione turistica estiva. L'obiettivo è quello di fornire assistenza contrattuale e sensibilizzare le istituzioni. «Anche quest'anno utilizzeremo una stazione sindacale mobile e stazioneremo nelle piazze più importanti per informare i lavoratori, anche stranieri, sui loro diritti» ha dichiarato Michele Muggianu, segretario generale della categoria territoriale. «La priorità della campagna è tutelare i lavoratori stagionali ma anche valorizzare le potenzialità del turismo come risorsa per il territorio – ha aggiunto – E' necessario concentrare gli sforzi investendo sulla destagionalizzazione» ha concluso il sindacalista.

TGR LAB
UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo partetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI PROF
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!