TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 16 settembre 2016 - Anno V - Numero LXXVIII
Direttore Responsabile: *Piergangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* - **Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Concertazione Pensioni , il Governo presenta ai sindacati l'ultima ipotesi di mediazione Verso l'accordo sull'Ape. Raineri: «Urgente l'intervento sulla previdenza complementare»

Il Governo ha presentato alle confederazioni Cgil Cisl Uil l'ultima ipotesi di mediazione sulla riforma previdenziale. Accolte le richieste dei sindacati sulle ricongiunzioni non onerose, l'aumento delle pensioni più basse con l'estensione della 14^ ai pensionati fino a 1000 euro al mese e l'equiparazione della *no tax area.*
Si fa strada l'ipotesi - sperimentale per due anni - dell'anticipo pensionistico Ape con 3 anni e 7 mesi a partire dai 63 anni di età; la flessibilità in uscita sarà a costo zero per i disoccupati, per chi non percepisce ammortizzatori sociali e per le categorie disagiate, purchè la pensione non sia superiore a 1.200 euro netti. Rate di ammortamento fino al 20/25% della potenziale pensione di vecchiaia invece per chi ha un lavoro, a carico delle aziende del 40% in caso di pensionamenti per ristrutturazione. Ancora da definire le agevolazioni per consentire l'accesso all'Ape anche ai lavoratori svantaggiati per i quali l'intera rata di ammortamento verrà pagata dallo Stato. In alternativa al prestito bancario la possibilità di utilizzare la rendita integrativa anticipata per chi ha aderito a un fondo pensione. Per la Cisl si tratta di un avanzamento degno di nota del confronto Governo Sindacati anche se sarà decisivo il tavolo di concertazione del 21 settembre.
Per la Fisascat sarà determinante anche intervenire sul secondo pilastro della previdenza complementare.
«Occorrerà ragionare sull'obbligatorietà del secondo pilastro generato dalla bilateralità di settore» ha dichiarato il segretario generale della categoria cislina Pierangelo Raineri.
«Soprattutto pensando alle giovani generazioni bisognerà costruire per tempio un sistema che sia in grado di assicurare pensioni adeguate» ha concluso il sindacalista.

Riforma Costituzionale, al Centro Studi Cisl il seminario congiunto Fisascat e Ancl- Su

Riforma costituzionale: il ruolo del sindacato e dei consulenti del lavoro» è il tema della tavola rotonda promossa al Centro Studi Cisl dalla Fisascat nell'ambito del seminario congiunto organizzato con l'Ancl, l'associazione nazionale dei consulenti del lavoro. L'appuntamento formativo, riservato a 50 partecipanti tra dirigenti e delegati della categoria cislina e consulenti del lavoro, ha approfondito i diversi aspetti della riforma con particolare riferimento alle tematiche del lavoro e all'attività del sindacato, delle parti sociali e dei corpi intermedi che esercitano un ruolo di rappresentanza. Tra i relatori all'iniziativa, oltre al segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri, anche il segretario confederale Maurizio Petriccioli e il Dipartimento Riforme Istituzionali della Cisl, Marco Lai, docente all'università di Firenze e Paola Diana Onder responsabile dell'ufficio studi dell'Ancl. «Crediamo sia necessario acquisire maggiore consapevolezza rispetto ai contenuti della riforma che sarà oggetto di referendum nei prossimi mesi per un voto consapevole e responsabile» ha dichiarato Raineri. «Il Governo dovrà assicurare forme e modalità di partecipazione e di rappresentanza alle forze sociali, in particolare dei sindacati e della società civile e garantire una prerogativa di dialogo sociale» ha concluso il sindacalista.

Basi Usa, a Pordenone l'incontro annuale con la Jcpc

Fisascat e Uiltucs, in occasione dell'incontro annuale con la commissione Jcpc delle Basi Usa in Italia, hanno illustrato le previsioni della piattaforma congiunta per il rinnovo del contratto applicato ai 3500 civili italiani. Relazioni sindacali, potenziamento del livello decentrato, nuovo sistema di inquadramento, orario, indennità economiche, trasferimenti, mobilità interna, avanzamenti di carriera, gestione dei processi di ristrutturazione, tutela delle lavoratrici madri e welfare contrattuale riferito alla previdenza complementare e all'assistenza sanitaria integrativa: sono solo alcuni dei capitoli del documento congiunto dove trova spazio anche la richiesta di adesione ad un fondo interprofessionale per la formazione continua. I sindacati hanno formalmente contestato i risultati dell'indagine salariale che ha prodotto un incremento delle retribuzioni insufficiente. Fisascat e Uiltucs hanno chiesto la ricollocazione interna del personale della Base di Vincenza. Per i 12 dipendenti della installazione di Camp Darby la richiesta dei sindacati verte sul posticipo del licenziamento di 12 mesi al fine di verificare l'opportunità di estensione della normativa di Legge sulla ricollocazione.

Contratti Terziario, negoziati in corso

Sono riprese le trattative di rinnovo contrattuale nel terziario privato.
Il tavolo per il nuovo contratto applicato ai 600mila addetti delle imprese di pulizia strutturate e multi-servizi ha affrontato le tematiche connesse al contrasto dell'assenteismo e ai capitoli sulle nuove assunzioni e sul cambio di appalto.
Il negoziato ha registrato delle convergenze sulla necessità di valorizzare il secondo livello di contrattazione e di garantire la qualità dell'occupazione nel comparto dei servizi dove è urgente anche contrastare il frequente fenomeno del dumping contrattuale e assicurare la continuità occupazionale attraverso l'applicazione della clausola sociale. La Fisascat ha in particolare ribadito la priorità di definire, a cinque anni dalla scadenza, il trattamento economico, la decorrenza e la durata del nuovo contratto nazionale. Il tavolo è aggiornato al 26 settembre.
Fisascat Filcams Uiltucs sono anche impegnate con le associazioni imprenditoriali Federalberghi e Confindustria Alberghi per il rinnovo del contratto dell'industria turistica applicato ai 300mila addetti del comparto. Salario, decorrenza e durata, rappresentanza, mercato del lavoro e bilateralità gli argomenti affrontati dal negoziato aggiornato al 27 e 28 settembre. Si intensifica anche il confronto con le associazioni del sistema coop per i 70mila addetti della distribuzione cooperativa. Per la categoria cislina è urgente superare la fase di stallo negoziale e giungere in tempi certi al rinnovo dei contratti di lavoro attesi in media da oltre tre anni.

Idea Fimit Sgr, welfare aziendale realtà per i 135 dipendenti

Notizie confortanti per i 135 addetti di Idea Fimit Sgr, la Società di Gestione del Risparmio, leader in Italia, specializzata in fondi comuni di investimento immobiliare, con una quota di mercato superiore al 22,5% e controllata dal Gruppo De Agostini.
La Fisascat nazionale, insieme alla Fisascat di Roma ed alle rappresentanze sindacali, ha siglato con la direzione societaria l'intesa sui nuovi indicatori e gli obiettivi del Premio di Risultato per l'anno in corso strettamente correlati agli incrementi di redditività aziendale.
Il premio di risultato subirà un incremento del 25% in caso di overperformance; l'importo erogato potrà raggiungere i 2.750 euro l'anno.
In virtù dell'intesi i lavoratori potranno convertire in via sperimentale tutto o parte del premio in welfare aziendale cogliendo l'opportunità offerta dalla legislazione in materia. Soddisfazione in casa Fisascat. «L'accordo rappresenta un passo in avanti verso l'ammodernamento delle relazioni sindacali e pone le basi per il rinnovo della contrattazione integrativa di settore» ha dichiarato il funzionario della categoria Mirco Ceotto.

News

Sindacato Internazionale

A *Bruxelles* in Belgio si è svolta l'assemblea generale di UNI Europa ICTS, il sindacato europeo rappresentativo 2 milioni di lavoratori dei settore dei servizi alle tecnologie della comunicazione e dell'informazione. L'assise ha approfondito la tematica del dialogo sociale, lo sviluppo dei Comitati Aziendali Europei post Brexit e la sfida della digitalizzazione con la diffusione del teleworking.
«Il sindacato può fare molto in merito alla regolamentazione del lavoro a distanza, sia a livello nazionale che europeo dove è urgente definire gli obiettivi da perseguire uniformemente per contrastare la concorrenza sleale tra i vari Stati membri sempre più marcata» ha dichiarato Dario Campeotto, funzionario Fisascat e componente del comitato esecutivo UNI Europa, presente all'iniziativa.

Dai Territori

Lombardia

A *Milano* hanno scioperato per l'intero turno di lavoro i lavoratori dipendenti della catena di supermercati Il Gigante. La protesta, indetta unitariamente dai sindacati regionali di categoria Fisascat, Filcams, Uiltucs, si è resa necessaria «a seguito della rottura delle trattive per la sottoscrizione del nuovo contratto integrativo aziendale e alla conseguente decisione dell'azienda di disapplicare la storica e ultraquarantennale contrattazione aziendale del Gruppo».
Le tre sigle hanno stigmatizzato sulla cancellazione dalla busta paga del «premio aziendale fisso di 80 euro al 4° livello, i ticket restaurant, le maggiorazioni per il lavoro festivo nel periodo natalizio e l'integrazione malattia a carico aziendale» come anche sulle condizioni peggiorative imposte unilateralmente «sull'organizzazione del lavoro, pause e trasferte». «La decisione di disdettare unilateralmente il Contratto Aziendale penalizzerà profondamente il tessuto di relazioni sindacali costruito in questi decenni, la Fisascat Cisl Lombardia non è mai venuta meno al confronto ma vogliamo riprenderlo in un contesto che tenga realmente conto delle esigenze reciproche» ha dichiarato il segretario regionale della categoria Angela Lazzaro.
I sindacati territoriali di categoria del terziario e la Confcommercio della città metropolitana hanno siglato l'accordo sulla detassazione dei premi di produttività.
L'intesa consente alle aziende del commercio che applicano il contratto del terziario, distribuzione e servizi, di erogare ai propri dipendenti fino ad un reddito non superiore di 50mila euro annui, premi di produttività a tassazione agevolata del 10% con la riduzione del cuneo fiscale. Cogliendo le opportunità offerte dalla legislazione sarà inoltre possibile convertire il premio di produttività in servizi di welfare. Soddisfazione in casa Fisascat.
«Un'intesa che si muove nella direzione di abbattere il prelievo fiscale che grava su lavoratori e imprese e al contempo consente di rafforzare gli interventi di welfare» ha dichiarato il segretario generale della categoria Luigino Pezzuolo.

Valle D'Aosta

In *Valle D'Aosta* la Fisascat regionale ha espresso la disponibilità alla sottoscrizione dell'accordo proposto dalla direzione aziendale del casinò di St Vincent sui contratti intermittenti per i 40 giovani precari "polivalenti croupier". «Indipendentemente dalle scelte che si potranno adottare per il futuro della casa da gioco siamo disponibili a sottoscrivere l'accordo, pur ponendo dei limiti sul numero di giornate lavorative e sulla percentuale di utilizzo del lavoro a chiamata» ha dichiarato il segretario generale della categoria Giorgio Piacentini.

Emilia Romagna

A *Casalecchio* in provincia di Bologna i sindacati di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil hanno acceso i riflettori sulla vertenza che coinvolge i 412 addetti del Cineca, il più importante Centro di Calcolo d'Italia ed uno dei primi d'Europa, presente con altre due sedi a Milano e a Roma. Le due sigle hanno proclamato lo stato di agitazione – votato all'unanimità dall'assemblea dei lavoratori - e indetto 15 ore di sciopero da svolgersi nel mese di settembre. La protesta contro la modifica unilaterale del contratto integrativo avanzata dalla direzione del consorzio. Fisascat e Filcams lavoreranno sulla proposta sindacale unitaria da presentare alla direzione del Cineca.

Toscana

I sindacati regionali Fisascat Filcams e Uiltucs hanno siglato con la Federalberghi Toscana, un avviso comune contro l'abusivismo e la concorrenza sleale. Nel merito è prevista la costituzione di una commissione bilaterale regionale chiamata a monitorare il fenomeno ed elaborare proposte in vista della discussione sulla Legge quadro di settore considerato che in Toscana solo il 52% dei non residenti pernotta nelle strutture alberghiere.
«Da un lato esiste la necessità di regolamentare tutto ciò che è extralberghiero e che sfugge al controllo delle istituzioni, dall'altro è urgente contrastare il lavoro nero e sommerso anche vincolando le attività di impresa turistica all'applicazione del contratto nazionale di riferimento» ha dichiarato il segretario generale della Fisascat regionale Carlo Di Paola.
A Lucca la Fisascat Toscana Nord ha lanciato l'allarme per i trenta lavoratori della Global Service che operano nel settore degli appalti di pulizie postali della provincia. Il sindacato ha denunciato il ritardo del pagamento degli stipendi «che pesa sui bilanci familiari degli addetti già titolari di compensi esigui» ha stigmatizzato il segretario generale della categoria cislina Giovanni Bernicchi che ha nel frattempo informato della situazione la direzione di Poste Italiane.

Campania

A Salerno la Fisascat ha siglato con la Federfarma un accordo sui criteri di assegnazione dei premi di risultato per i collaboratori. In virtù dell'intesa le farmacie applicheranno a tutti i dipendenti le agevolazioni fiscali disciplinate dal contratto aziendale, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente. Tra i criteri enunciati nell'accordo il volume e il fatturato della produzione, gli indici di soddisfazione della clientela, la riduzione dell'assenteismo, dei tempi di consegna e di sviluppo dei nuovi prodotti e il lavoro agile/ smartworking.

Sicilia

A Ragusa la Fisascat territoriale Ragusa Siracusa ha lanciato l'allarme per i 40 lavoratori del supermercato Conad, all'interno del Centro Commerciale Le Masserie, prossimo alla chiusura. Immediata la reazione della categoria cislina che promosso una prima giornata di protesta contro i licenziamenti annunciati dalla direzione aziendale. La Fisascat, che ha stigmatizzato sulle modalità di comunicazione ai lavoratori obbligati nel frattempo alle ferie forzate, ha nel frattempo inoltrato la richiesta di costituzione di un tavolo di confronto in Prefettura per individuare una soluzione alla complicata vertenza.

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

TGR LAB
UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo partnership interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI FORM
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!