TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 20 febbraio 2015 Anno IV Numero VII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Jobs Act **Positivo incontro tra Cisl e ministro Poletti. Verso il superamento di co.co.pro, associazione in partecipazione e job sharing**

Più contrasto alla precarietà, al centro la contrattazione nazionale e decentrata

Ok al contratto a tutele crescenti con l'esclusione delle previsioni sui licenziamenti collettivi e sui regimi di appalto, normativa da modificare.
E' la posizione ribadita dalla Cisl nel corso dell'incontro Governo - Parti Sociali convocato dal ministro del Lavoro, Poletti, per illustrare il decreto sulle tipologie contrattuali. Gli orientamenti forniti dal dicastero indicano: il superamento di Co.co.pro, dell'associazione in partecipazione e del Job Sharing – lavoro ripartito; 36 mesi la durata massima del contratto a termine; innalzamento degli importi massimi di utilizzo dei voucher; tracciabilità del lavoro accessorio. Con il decreto sulle tipologie contrattuali rimarranno in piedi il lavoro a chiamata ed il contratto di somministrazione, quest'ultimo con l'eliminazione delle causali nella tipologia a tempo indeterminato e con l'indicazione di una percentuale massima sull'utilizzo.
Le novità riguardano una semplificazione del contratto di apprendistato con l'intento di renderlo coerente con le norme sull'alternanza scuola-lavoro e più conveniente anche per le imprese con più di 10 dipendenti, ripristinando anche per queste lo sgravio contributivo, come chiedeva tra l'altro la Cisl. Le imprese in fase di riorganizzazione o ristrutturazione potranno inoltre modificare le mansioni del lavoratore ma non il trattamento economico applicato.



Per la Cisl, che ha espresso un giudizio complessivamente positivo, è necessario tuttavia rendere centrale il ruolo della contrattazione per evitare che la cancellazione delle collaborazioni possa alimentare nuove sacche di lavoro nero e le false Partite Iva. Come è altrettanto prioritario valorizzare la contrattazione decentrata e la bilateralità ed estendere le tutele per i lavoratori autonomi.
Bene anche ricondurre il confronto sugli ammortizzatori sociali nell'ambito del decreto sulle politiche attive del lavoro, decreto forse tra i più attesi per la Cisl, che punta ad una nuova correlazione tra politiche passive e attive per la reimmissione dei tanti, troppi lavoratori esclusi dal mercato.

Fenomeno "made in Eataly"

Fisascat, Filcams e Ulltucs hanno illustrato alla direzione aziendale di Eataly la piattaforma per la definizione del primo integrativo aziendale. Avvio delle relazioni sindacali, affermazione e riordino della professionalità, welfare, rispetto dei parametri per la salute e la sicurezza, produttività e qualità del lavoro: sono i quattro grandi capitoli proposti dai sindacati per avviare un negoziato che accompagni i processi di sviluppo di un'azienda dell'eccellenza italiana. I sindacati – si legge nella piattaforma - puntano alla definizione di un nuovo perimetro di diritti e tutele per i 1700 lavoratori "creando standard di produttività ed efficienza adeguati ad una impresa giovane e dinamica".



Un'impresa che nel 2014 ha fatturato solo in Italia 170 milioni di euro e che ha confermato gli investimenti nel nostro Paese con le nuove aperture a Forlì, Trieste e Verona. Eataly nel frattempo è andata affermandosi all'estero con l'apertura di nuove strutture a San Paolo, Mosca, New York, Boston, Toronto, Seoul, Londra e Parigi. All'Expo2015, ormai alle porte, Eataly sarà presente con 16mila metri quadri espositivi dedicati alla ristorazione.
La Fisascat ha commentato positivamente la disponibilità aziendale. «Ci sono tutte le condizioni per costruire relazioni sindacali virtuose – ha dichiarato il funzionario Fisascat Elena Vanelli – Il nostro auspicio è che la disponibilità al confronto con i sindacati e l'approccio creativo dimostrato dalla direzione aziendale portino alla definizione di un contratto integrativo innovativo».

Zara Italia

Proseguono a passo lento le trattative per il primo integrativo aziendale dei lavoratori di Zara che in Italia interessa oltre 3.400 lavoratori dei 101 punti vendita. Il negoziato si è arenato sui temi del premio di risultato e sulla organizzazione del lavoro con particolare riferimento alle maggiorazioni economiche applicate alle prestazioni lavorative festive. I sindacati hanno espresso perplessità sulle proposte datoriali che contemplerebbero un premio di risultato unilaterale, erogato a discrezione della direzione aziendale, e maggiorazioni economiche per le prestazioni festive legate alla percentuale di presenza dei lavoratori.

Crisi Mercatone Uno

Nel tentativo di ridurre al minimo i rischi dei circa 3500 lavoratori, prosegue il confronto tra le organizzazioni sindacali e Mercatone Business, in gravissima crisi. La società ha comunicato la decisione, peraltro prevedibile, di depositare istanza per il fallimento dei supermercati a marchio Tre Stelle. Tuttavia, sia per i dipendenti di quest'ultimo, che per quelli di Mercatone Uno, su richiesta dei sindacati, in particolare della Fisascat, l'azienda ha presentato istanza per provvedere al pagamento delle retribuzioni antecedenti il concordato, cioè sino al 19 gennaio 2015. Mercatone Business ha comunicato inoltre di aver raggiunto intese con gran parte dei fornitori.

VI Corso Lungo Fisascat

La formazione continua ad essere tra gli impegni prioritari della Fisascat Cisl. Presso il Centro Studi Cisl di Firenze si è svolto il 6° Corso lungo Fisascat.
"La storia e i valori della Cisl, della Fisascat e lo scenario di riferimento" sono i temi della cinque giorni di studio. Dalla nascita del movimento sindacale, sino all'analisi dell'attuale situazione economica, per poi giungere all'esame della funzione del sindacato: questi alcuni degli argomenti che sono stati trattati da docenti, esperti e dirigenti del sindacato. Ha concluso i lavori del Corso l'intervento del segretario generale della Fisascat, Pierangelo Raineri.

news

Dal Mondo

Uni: "Vergogna Sheraton!"

"In Etiopia e alle Isole Maldive, vergogna Sheraton!". Così l'organizzazione sindacale internazionale dei lavoratori del turismo, Uita, ha severamente criticato la gestione della nota catena mondiale di alberghi di lusso. In Etiopia e nel paradiso delle Maldive, Sheraton sta cercando di far terra bruciata attorno ai sindacati con metodi che generano paura tra i lavoratori, quali procedure disciplinari, intimidazioni, licenziamenti di massa. L'azienda si rifiuta di rispondere agli avvertimenti e alle proteste di Uita, e ritiene impunemente di poter violare gli standard internazionali sui diritti umani. Uita, tra le iniziative di contrasto messe in campo, invita a manifestare nei confronti di Sheraton, inviando messaggi di indignazione.

Dai Territori

Liguria

Evoluzione e situazione del gioco ed in particolare delle sale da gioco in Europa. Sarà questo il tema di un atteso meeting organizzato da Uni Europe Gaming nella città italiana del gioco per eccellenza, Sanremo. L'iniziativa si terrà nella città del Festival, del Casinò e dei fiori il 23 e 24 febbraio e prevede, oltre alla discussione sul futuro del gioco a livello globale e europeo, l'elezione del presidente e di due vicepresidenti del settore "gaming" di Uni Europe.

Lazio

A Roma è stata avviata una procedura di licenziamento collettivo per i circa 70 lavoratori della società Promuovi Italia S.p.A., il cui capitale è di totale proprietà dell'Enit. Riguarda 44 dipendenti a tempo indeterminato, e 24 collaboratori a progetto che tra l'altro hanno già impugnato i contratti ritenendoli illegittimi. «Siamo in presenza – sottolinea in un comunicato la Fisascat Cisl romana - di una procedura assolutamente ingiustificata e dai contorni di legittimità molto dubbi. Ci opporremo fino in fondo, in tutti i modi e in tutte le sedi opportune».

Toscana

A Firenze, con un hashtag dal titolo "#cipreoccupiamodioccupare", l'Ente Bilaterale del Turismo Toscano ha lanciato un convegno. Tema di fondo, il mercato del lavoro. tra i relatori anche il segretario generale della Fisascat, Pierangelo Raineri. In concomitanza con l'evento, sono stati realizzati: un salone dedicato all'orientamento professionale e alle opportunità di lavoro in Italia e all'estero e un salone per l'incontro domanda ed offerta di lavoro.

8 minuti e 30 secondi il tempo di lettura previsto per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS Cassa Assistenza Sanitaria Quadri
Fondo Professioni
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI FROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

più di 1 milione d'iscritti!! — più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!! — nuove ed importanti prestazioni sanitarie!! — odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!! — aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!