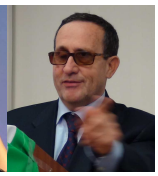
TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 27 febbraio 2015 Anno IV Numero VIII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Riforma fiscale, al via la raccolta di firme **Il testo depositato in Cassazione. L'iniziativa è popolare. Bonus per redditi medio-bassi**

La Cisl chiede un fisco più equo e giusto, iniziato l'iter a sostegno della nuova legge

Parende il via il progetto annunciato dalla Cisl, la proposta di legge di iniziativa popolare di riforma fiscale.
Con il deposito del testo in Cassazione è iniziato formalmente il semestre utile per la raccolta firme, almeno 50.000, per la presentazione del progetto di legge al Governo.
L'attenzione della Cisl è concentrata anche sulle nuove norme che riguardano la concorrenza e sugli effetti sul sistema previdenziale.
Fiscalità e Previdenza: sono le priorità della Cisl impegnata su diversi fronti per stabilire nuovi equilibri sociali. "Per un fisco più equo e giusto" è il *leit motiv* della campagna confederale sulla raccolta firme per la presentazione di una legge di iniziativa popolare di riforma fiscale, campagna avviata formalmente con il deposito del testo in Cassazione. Bonus fiscale di mille euro per i redditi fino a 40.000 euro lordi; esenzione sulla prima casa; riordino delle detrazioni per il coniuge ed i figli a carico e assegno al nucleo proporzionale ai carichi familiari; semplificazione e introduzione di una tassa sui grandi patrimoni oltre i 500mila euro.
«Il nostro obiettivo è quello di avere una legge che garantisca a lavoratori, pensionati ma anche agli incapienti, attraverso un assegno sociale, un bonus fiscale» ha dichiarato il segretario generale della Cisl, Annamaria Furlan.
La leader cislina si è espressa anche sulle nuove norme sulla concorrenza stigmatizzando le previsioni del disegno di legge sulla portabilità dei contributi previdenziali integrativi a carico del datore di lavoro in caso di trasferimento da un fondo chiuso verso un fondo aperto o un piano individuale pensionistico di tipo assicurativo. «Nel disegno di legge sulla concorrenza – ha dichiarato Furlan – sono contenute norme sbagliate che in nome della liberalizzazione rischiano di compromettere la stabilità del secondo pilastro previdenziale di origine contrattuale».

Pensiero fortemente condiviso dalla Fisascat che critica anche gli ultimi interventi normativi che hanno introdotto la possibilità di percepire l'anticipazione del Tfr in busta paga oltre a sancire la tassazione del 20% sui rendimenti.
«Il quadro normativo rischia di mettere ko il sistema della previdenza complementare di origine contrattuale – ha affermato il segretario generale della Fisascat, Pierangelo Raineri - Crediamo sia urgente ripensare ad una nuova destinazione del secondo pilastro previdenziale che andrebbe rilanciato e sostenuto soprattutto per le giovani generazioni e per le donne, messe a dura prova dalle riforme varate da chi ha governato in questi anni».
Per la Fisascat, che in questi anni nella contrattazione nel terziario privato ha tentato di consolidare il welfare contrattuale, l'unica strada percorribile è quella dell'obbligatorietà dell'adesione al secondo pilastro previdenziale dei fondi complementari, come è già avvenuto in campo sanitario.

Cassa Colf, nuovo regolamento

Importante novità per i lavoratori domestici. Dal 1° marzo 2015 entrerà in vigore il nuovo regolamento della Cassa Colf, il fondo sanitario integrativo di origine contrattuale operativo dal 1° luglio 2010. Molte le novità introdotte dalla Cassa Colf che riconosce, a chi è in regola con i contributi, una indennità giornaliera di 30 euro in caso di ricovero, convalescenza e per le forme oncologiche maligne oltre al rimborso dei ticket sanitari per analisi ematiche e di laboratorio, per farmaci e visite mediche fino a 300 euro annui ai quali si aggiungono ulteriori 200 euro di rimborso diretto per prestazioni effettuate presso il servizio sanitario nazionale o le strutture accreditate. Innalzato a 1000 euro, dai 400 inizialmente previsti, il rimborso delle spese sanitarie sostenute dalle lavoratrici in stato di gravidanza. Nel primo anno di vita del neonato inoltre la cassa colf rimborserà fino a un tetto di 5.000 euro le spese sostenute per visite, accertamenti e ricoveri del bambino, compresi i costi sostenuti per vitto e alloggio della persona accompagnatrice. E ancora saranno rimborsate le protesi ortopediche e i trattamenti fisioterapici e saranno indennizzati i grandi interventi in strutture pubbliche. Il piano sanitario, durante l'operatività del contratto di lavoro, prevede anche il pagamento di una serie di prestazioni in convenzione con Unisalute. Il regolamento conferma infine l'assicurazione per il datore di lavoro in regola con i versamenti. Nel caso in cui l'Inail agisca in rivalsa del datore di lavoro per un infortunio indennizzato, Cassa Colf rimborserà il datore di lavoro fino a 25.000 euro per ciascun sinistro e di 25.000 per anno civile, oltre a riconoscere ulteriori 25.000 euro per la responsabilità civile verso terzi, cioè nei casi di danni involontariamente causati dai lavoratori a terze persone. La Fisascat, cha ha contribuito attivamente alla stesura del nuovo regolamento, ha commentato positivamente l'evoluzione della normativa. «L'ampliamento degli interventi di welfare - ha dichiarato il segretario nazionale Rosetta Raso - per oltre il milione di lavoratici e lavoratori del settore, prevalentemente donne e immigrati rappresenta un grande successo frutto di relazioni sindacali virtuose che consentito in questi ultimi anni di individuare nell'ambito della contrattazione nazionale, strumenti partecipativi e di supporto al lavoro domestico».

Coop Estense, stato di agitazione

Coop Estense nei giorni scorsi ha annunciato esuberi per 230 lavoratori dei punti vendita tra Puglia e Basilicata.
Fisascat Cisl, Filcams Cgil, Uiltucs Uil si sono opposti ai licenziamenti annunciati. Questi ultimi, tra l'altro, sono stati comunicati dalla direzione aziendale senza alcuna informazione preventiva ai sindacati, come previsto dalla contrattazione integrativa. La comunicazione è stata data dal presidente nel corso di una conferenza stampa. I sindacati hanno perciò proclamato lo stato di agitazione. In particolare la Fisascat ha espresso forti perplessità sull'incapacità di Coop Estense di reagire alla crisi, rispetto alla particolare natura del sistema cooperativistico, e sulla terziarizzazione annunciata dalla direzione aziendale.

Crisi Mercatone Uno

Si inaspriscono i toni del confronto tra la direzione aziendale di Mercatone Uno e i sindacati di categoria Fisascat, Filcams e Uiltucs. Il negoziato ha subito una battuta d'arresto sulle modalità applicative del contratto di solidarietà presso la rete di vendita, incrementato dalla direzione aziendale a fronte del negativo andamento delle vendite ed in costanza di perdite economiche importanti.
L'azienda, pur dichiarandosi disponibile al confronto sulla corretta applicazione del contratto di solidarietà, ha presentato ai sindacati una soluzione che nella sostanza nega i principi di equa distribuzione del sacrificio fra i lavoratori, intensificando lo sforzo richiesto a chi in questi anni ha già pagato a caro prezzo la crisi. Capi e componenti staff esclusi.

Medici eletto vicepresidente

Sviluppare e promuovere sinergie tra case da gioco in Europa e nel mondo; permettere l'ingresso e l'utilizzo delle più aggiornate tecnologie, come i tavoli in diretta streaming; rinnovare e modernizzare giochi e casinò. Il tutto per favorire l'occupazione e permettere la sopravvivenza dei casinò esistenti. Questi gli argomenti affrontati al Casinò Municipale di Sanremo, dove si sono svolti i lavori del congresso di Uni Europa Gaming. Oltre 40 i delegati e i rappresentanti provenienti da tutte le nazioni europee. Il meeting si è rivelato particolarmente favorevole alla Fisascat - Cisl. Germano Medici, coordinatore nazionale del comparto gioco e case da gioco della Fisascat Cisl, è stato infatti eletto vicepresidente di Uni Europa Gaming.

news

Dai Territori

Lombardia

A Bergamo è stata firmata un'intesa per una cassa integrazione in deroga che coinvolge 160 dipendenti, al lavoro negli uffici e nelle filiali UBI per conto della Cooperativa Aldebaran. L'impiego dell'ammortizzatore sociale è stato esteso fino all'8 luglio. UN prezioso salvagente per i lavoratori che rischiavano di trovarsi disoccupati dall'oggi al domani. «I lavoratori avranno una copertura e un'integrazione al reddito: contiamo di utilizzare al meglio questo lasso di tempo per tentare di riorganizzare l'orario di lavoro e ridurre al minimo il danno economico» ha dichiarato Stefano Allieri, segretario della Fisascat di Bergamo. Si tratta in molti casi di lavoratrici addette alle pulizie in UBI da anni, qualcuna da oltre venti.
A Brescia invece è prevista la chiusura del supermercato Bennet all'interno del Verola Center. Bennet ha proposto il trasferimento di 60 dipendenti. Ma altri venticinque posti di lavoro sono a rischio secondo Fisascat, Filcams e Uiltucs che stanno seguendo la difficile vicenda. «Se Bennet se ne va - hanno fatto presente - è impensabile che i piccoli negozi rimasti nel centro commerciale si prendano in carico tutte le utenze». Nella zona, complice la recessione, la grande distribuzione ha iniziato un processo di lenta involuzione. Centri commerciali che a suo tempo avevano garantito centinaia di posti di lavoro, oggi contano qualche decina di addetti

Marche

Ad Ancona, le segreterie regionali di Fisascat e Filcams, hanno segnalato la gravissima situazione in cui versano i 21 lavoratori della Revolution Spa, azienda tra le leader nel commercio all'ingrosso di arredamenti per supermercati interessata da una procedura di concordato preventivo. Per fronteggiare la crisi di mercato l'azienda ha già fatto ricorso agli ammortizzatori sociali quali il contratto di solidarietà e la Cassa Integrazione in deroga per i quali i lavoratori non hanno ancora percepito il sostegno al reddito previsto. Le segreterie confidano in un diretto intervento della Regione sul Ministero del Lavoro. Nel frattempo hanno proclamato lo stato di agitazione e si riservano ulteriori azioni a sostegno della delicata vertenza.

Sicilia

A palermo, è stato dato il via libera dall'Agenzia nazionale per i beni confiscati, alla concessione in affitto per la sala Bingo Las Vegas. La sala, confiscata per mafia e poi chiusa per fallimento, è stata assegnata ad una nuova società con la clausola di assumere i 42 dipendenti in mobilità. La sala Bingo, una delle più grandi d'Europa, è rimasta chiusa 10 mesi. La riapertura potrebbe avvenire entro un paio di mesi. Soddisfatto il segretario Fisascat di Palermo-Trapani, Mimma Calabrò. "Un buon finale per questa vertenza che seguiamo con impegno fin dall'inizio, a fianco dei lavoratori - ha detto - rischiavano di essere espulsi dal mercato di lavoro. Dopo tanti sacrifici, in un contesto di crisi, potranno rientrare in attività».

UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS Cassa Assistenza Sanitaria Quadri
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

8 minuti e 30 secondi il tempo di lettura previsto per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!! — più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!! — nuove ed importanti prestazioni sanitarie!! — odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!! — aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!