TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 13 marzo 2015 Anno IV Numero X
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Quantitative easing, miliardi dalla Bce **Al via il piano del presidente Draghi per ridurre i debiti dei Paesi Ue. Cisl e Fisascat**

«Obiettivo virtuoso purché sia finalizzato a favorire anche famiglie ed imprese»

Sessanta miliardi di euro al mese fino al settembre del 2016 per un totale di 1140 miliardi di euro. La Bce, "in modo graduale e su base ampia" procederà con l'acquisti di titoli con l'obiettivo di abbassare i tassi di interesse, contrastare la deflazione e ridurre il debito dei singoli stati. E' questo il fulcro del Quantitative Easing deciso dal presidente della Banca Centrale Europea, Mario Draghi, che mira ad immettere nuova moneta in circolazione sostanzialmente da destinare all'economia reale per favorire così un aumento della competitività dell'Eurozona. La diminuzione dei tassi di interesse potrebbe infatti favorire il credito destinato a famiglie e imprese e avere ripercussioni positive sull'economia, con la ripresa dei consumi, l'aumento della produzione e la ripresa occupazionale. E' questo l'auspicio della Cisl e della Fisascat che, pur considerando virtuoso l'obiettivo della Bce - che per l'Italia ha destinato complessivi 130 miliardi - riflettono sullo scenario dell'Eurozona: le banche europee pagano lo scotto dei bilanci in passivo, sintomo di un sistema bancario poco propenso ad erogare finanziamenti all'economia, ed anche gli effetti dell'incertezza della situazione greca sull'andamento delle Borse ancora in calo, considerato il braccio di ferro tra Bruxelles e Atene sull'attuazione del piano di riforme e sull'estensione del piano di aiuti.
Il ruolo della Grecia rischia dunque di compromettere la realizzazione dell'ambizioso progetto dell'Eurogruppo che confida comunque sui segnali di ripresa: dal crollo del prezzo del petrolio ad una svalutazione della valuta europea a 1,06 centesimi di dollari, che ha riportato il valore dell'euro ai livelli di 12 anni fa, quasi in parità con il dollaro. Lo slancio per la ripresa arriva anche dai ministri dell'economia delle finanze degli stati membri, che nell'ambito delle attività dell'Ecofin, il Consiglio Economia e Finanza della Unione Europea, hanno dato il via libero politico al piano Junker, il piano di investimenti alle imprese per 315 miliardi di euro. All'Italia, che parteciperà con 8 miliardi, saranno destinati 20 miliardi per il finanziamento di progetti su banda larga, digital economy, piccole e medie imprese e infrastrutture del trasporto e dell'energia.



Per la Cisl, che proprio poche settimane fa ha dedicato una sessione seminariale di studi al Centro di Formazione di Firenze sul tema "Per gli Stati Uniti d'Europa: un modello di convivenza solidale tra culture, fedi e popoli", è necessario un cambio di rotta delle politiche europee. Come? Innanzitutto, aprendo una fase costituente: la confederazione di via Po suggerisce un piano di investimenti di 1000 miliardi di euro in tre anni, l'abolizione del Fiscal Compact, l'emissione di Eurobond e la creazione di nuove istituzioni europee democraticamente legittimate con l'obiettivo di arrivare ad una Federazione Europea di Stati, gli Stati Uniti d'Europa appunto, dove il principio della solidarietà di bilancio detti le regole comunitarie.

Club Med, firmato l'integrativo

Club Mediterranèe investe sull'ospitalità per il rilancio dei villaggi vacanza italiani di Cervinia, Pragelato e dei Resort Napitia di Pizzo in Calabria e Kamarina a Ragusa in Sicilia. Una scommessa che si gioca con l'introduzione di una nuova figura professionale nel sistema di classificazione del personale italiano, quella del G.O. - Gentile Organizzatore, figura assunta in Francia e utilizzata in tutti i villaggi del Club Med. E' il punto focale dell'accordo integrativo siglato dalla direzione di Club Med Italia con le federazioni di categoria Fisascat Cisl, Filcams e Uiltucs, con il quale si intendono riconoscere anche al G.O. i benefici economici e normativi dell'applicazione del contratto nazionale dell'Industria Turistica, definendone le caratteristiche professionali e regolamentando i necessari istituti contrattuali. L'intesa, di durata biennale dal 1 febbraio 2015 al 31 gennaio 2017, definisce competenze e professionalità dei G.O. oltre a contemplare capitoli sull'orario di lavoro e convivialità, sulla stagionalità e sulla formazione professionale. Ed è proprio la formazione professionale ad assumere un ruolo determinante per accrescere competenze e capacità ricettiva del personale che esplica la propria attività lavorativa quotidiana nella costante e indispensabile relazione con la clientela.
L'accordo prevede lo svolgimento di un apposito incontro con i sindacati a livello nazionale a carattere informativo, nel corso del quale la direzione aziendale comunicherà il numero dei rapporti di lavoro in essere suddivisi per villaggio, l'andamento della formazione impartita e i risultati conseguiti oltre al diritto di precedenza e le ore di lavoro supplementare e straordinario effettuate. «E' una intesa che punta alla creazione di nuovi posti di lavoro e favorisce l'occupazione giovanile» ha dichiarato il segretario generale aggiunto della categoria, Giovanni Pirulli. «La stagionalità – ha sottolineato - caratteristica prevalente del rapporto di lavoro nei villaggi Club Med, consente tra l'altro a questi lavoratori l'accesso alle forme di welfare e sostegno al reddito previsti dalle normative vigenti in Italia».

Coop Estense

Coop Estense ha annunciato un piano triennale di interventi per risanare il bilancio. La direzione ha annunciato una generale riorganizzazione. Ha inoltre comunicato l'apertura della procedura di mobilità preceduta, nelle scorse settimane, dall'annuncio di 230 esuberi nei 10 punti vendita pugliesi e lucani. Contrari i sindacati che chiedono il ritiro della proposta di terziarizzazione e un cambio di rotta sull'apertura della mobilità. «La presenza di Coop Estense in Puglia e Basilicata – ha commentato il segretario nazionale della Fisascat, Vincenzo Dell'Orefice – non può passare attraverso la riduzione del salario, dei diritti e della dignità dei dipendenti». I sindacati hanno confermato lo stato di agitazione annunciando anche la messa in campo di possibili azioni di lotta.

Comparto termale

Sono proseguite le trattative con l'associazione datoriale Federterme per il rinnovo del contratto nazionale per gli oltre 15.000 lavoratori del comparto termale, atteso da oltre tre anni. Permangono le distanze sulle proposte datoriali in merito all'ampliamento della sfera contrattuale ai dipendenti delle strutture alberghiere dotate di centro termale e sulla rivisitazione del trattamento economico in caso di malattia. Queste distanze hanno già provocato uno strappo delle trattative e la proclamazione di uno sciopero. «Il comparto termale è fondamentale per la ripresa del turismo – ha dichiarato il segretario nazionale della categoria, Rosetta Raso – Crediamo sia fondamentale, per un settore che necessita ora più che mai di un supporto, definire normative contrattuali di sostegno condivise con le parti sociali».

Essere e Benessere

Nel corso della vertenza che vede coinvolti i 179 lavoratori di Essere e Benessere, società attualmente in concordato liquidatorio, i sindacati hanno espresso forte preoccupazione sul futuro della holding. Il Gruppo ha intanto dato comunicazione del pagamento di importi tra 800 e 1000 euro rispettivamente ai dipendenti della Essere Benessere SrL e della holding, a titolo di parziale copertura delle mensilità e tredicesime in arretrato. La direzione ha anche chiarito che non saranno più contestate dimissioni per giusta causa dei lavoratori della holding mentre non saranno accettate le dimissioni del personale dipendente della SrL. Su questo punto i sindacati hanno evidenziato l'atteggiamento antisindacale. Il Tribunale ha intanto prorogato al 6 maggio prossimo il termine di presentazione del piano aziendale. I sindacati hanno chiesto un incontro con il Commissario così da assicurarsi delle intenzioni reali di tutti i soggetti coinvolti.

news

Dai Territori

Sicilia

Nel comprensorio di Taormina, la destagionalizzazione del turismo non è più soltanto un tema di confronti e dibattiti, ma una realtà. Tra la Fisascat messinese e la società Bellatrix è stato raggiunto un accordo che prevede appunto una stagionalità lunga da marzo a novembre, oltre a nuove assunzioni a tempo indeterminato e aumenti dei salari nelle strutture alberghiere Hotel Caesar Palace di Giardini Naxos, Hotel Ariston e Hotel Antares Olimpo di Letojanni. Sono così intensificati i periodi stagionali che potranno tradursi anche in otto mesi di lavoro. «Finalmente alcune strutture si stanno muovendo nella giusta direzione – ha illustrato con grande soddisfazione Pancrazio Di Leo, segretario generale della Fisascat Cisl Messina – C'è chi ha compreso che è tempo di invertire quel meccanismo che sinora ha mirato a restringere il periodo di lavoro stagionale». La Fisascat Cisl, con gli accordi aziendali sottoscritti prima con il gruppo Belmond ed ora con il gruppo Bellatrix, sta ponendo le basi per una contrattazione di secondo livello che abbia come obiettivo più lavoro, maggiore garanzie occupazionali, stagionalità più lunga e una retribuzione dignitosa.

Puglia

A Bari, dopo un mese e mezzo di trattative non senza momenti di grande tensione e incertezza, è stata raggiunta nei giorni scorsi l'intesa per la chiusura della vertenza Auchan di Triggiano. Quattro i punti cardine dell'accordo: il trasferimento diretto da Auchan a Ipersimply con la nuova società Iperblu srl, di 64 lavoratori; il passaggio momentaneo a Tricenter di 12 dipendenti che dovranno poi essere riassorbiti da Expert e la mobilità incentivata già accettata e sottoscritta da altri 27 dipendenti. Altri 16 lavoratori saranno invece ricollocati da Auchan in altri punti vendita della società.

A Brindisi, invece, ha destato scalpore la notizia del licenziamento di un agente della vigilanza privata per troppe assenze da malattia diffusa da "Il Fatto Quotidiano". «Quel lavoratore – ha fatto presente il segretario provinciale della Fisascat brindisina, Antonio Baldassarre - è reo unicamente di essere stato colpito da un tumore al cervello e di essersi fatto curare, come è nel suo pieno diritto. Il licenziamento è illegittimo». L'azienda dopo la comparsa della notizia ha precisato che non era al corrente, "tutto è partito dall'ufficio legale – ha dichiarato – troveremo la soluzione più corretta".

Liguria

A Sanremo, si è svolto il seminario organizzato da Fisascat e Fist Cisl su bilateralità e welfare. La due giorni di studio ha permesso di focalizzare le novità introdotte dal "Jobs Act" e dai decreti attuativi; i rischi derivati dall'applicazione di particolari istituti e in particolare di quelli conseguenti l'anticipo del Tfr in busta paga; le tutele riservate ai lavoratori somministrati; l'importanza dei fondi di assistenza sanitaria integrativa. Il segretario generale della Fist e della Fisascat Cisl, Pierangelo Raineri, ha curato le conclusioni dei lavori ponendo inoltre l'accento sugli obiettivi del nuovo progetto Fist "Innovazione e lavoro".

Dal Mondo

Uni Global P&M

In Turchia, ad Istanbul, preceduta dalle riunioni dei Comitati di Direzione P&M Global e Europa, si è tenuta la Conferenza Mondiale di UNI Global Professionals & Managers, settore che rappresenta l'alta professionalità con la rete UNI e che unisce più di 900 sindacati in oltre 150 Paesi nel mondo. I lavori hanno visto oltre 160 delegati affrontare e sviluppare temi relativi al bilanciamento tra tempi di vita e di lavoro, l'attività di responsabilità sociale e civile in seno alla propria azienda, l'evoluzione dei sistemi occupazionali in un processo produttivo sempre più digitalizzato, l'attività di proselitismo anche attraverso tutele nella mobilità transnazionale quali il "Passaporto UNI".

Circa 8 minuti il tempo di lettura previsto per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS Cassa Assistenza Sanitaria Quadri
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI FROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

più di 1 milione d'iscritti!! — più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!! — nuove ed importanti prestazioni sanitarie!! — odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!! — aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!