TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab Edizione del 21 marzo 2014 Anno III Numero XI
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Jobs Act, la riforma del Governo Renzi e le misure per creare occupazione, favorendo la ripresa. Il commento di Raineri

«Urgenti formule nuove per dare lavoro a giovani e donne»





Viaggia su un doppio binario la riforma del Governo per contrastare l'emergenza occupazione: sul fronte mercato del lavoro, con novità subito operative, e sul binario dei sussidi universali, del riordino delle forme contrattuali, dei servizi per l'impiego e sulle politiche attive del lavoro. Tra le misure presto operative con il varo del Decreto Legge del cosiddetto Jobs Act la possibilità per le imprese di siglare contratti a tempo determinato senza indicare la causale fino ad un massimo di 36 mesi con possibilità di proroga fino ad 8 volte senza intervalli. Novità anche in tema di apprendistato con la semplificazione burocratica: salta l'obbligo di scrittura del progetto formativo individuale; solo il 35% delle ore di formazione verrà retribuito sulla base del rispondente livello di inquadramento. Diventa discrezionale la formazione di tipo professionalizzante o di mestiere con l'offerta formativa pubblica. Per assumere nuovi apprendisti non è inoltre più necessario confermare i precedenti. Novità anche sulla verifica della regolarità contributiva che potrà essere fatta on line. Tra le misure che seguiranno in un Disegno di Legge Delega: le semplificazioni delle procedure amministrative per la costituzione e la gestione dei rapporti di lavoro; il riordino delle forme contrattuali con l'adozione di un nuovo codice semplificato del lavoro, con la definizione del contratto unico di inserimento e con la sperimentazione del compenso minimo orario ed il riordino delle politiche attive del lavoro anche con nuove norme per il sostegno della genitorialità. Ed ancora l'istituzione di una agenzia nazionale responsabile proprio delle politiche attive, partecipata da stato e regioni e vigilata dal ministero del Lavoro che si occuperà anche della gestione dei servizi per l'impiego. Le linee di indirizzo saranno definite con le parti sociali. Sulla Youth Guarantee dal 1° maggio è previsto l'avvio del piano con la possibilità di registrazione da parte dei giovani con l'ampliamento della platea dei ragazzi fino ai 29 anni. Si stima di raggiungere 900mila giovani. A disposizione un miliardo e mezzo di euro da investire nel prossimo biennio. Capitolo a parte quello dell'introduzione di un sistema di ammortizzatori sociali universali a tutele uniformi e strettamente connesse alla storia contributiva del lavoratore. Prevista l'estensione dell'Aspi anche ai collaboratori, misura sperimentale quest'ultima che durerà due anni. Restano in piedi la cassa integrazione ordinaria e straordinaria ma saranno ricondotte all'utilizzo originario, cioè solo in caso di crisi aziendali temporanee, mentre è confermata l'abolizione della cassa in deroga dal 2017.
Sull'argomento è intervenuto il segretario generale della Fisascat, Pierangelo Raineri: «*La discussione sul Jobs Act andrà avanti nei prossimi mesi e non solo in questo periodo, sicuramente dovrà affrontare nodi quali l'occupazione nel nostro Paese. Bisognerà trovare formule nuove, applicabili alla necessità di dare più lavoro ai giovani e alle donne. Questi, connessi alla mancanza generalizzata d lavoro, son temi che dovranno essere affrontat rapidamente*».

Turismo e alimentazione, un progetto

Dall'agroalimentare nuove opportunità per il rilancio del turismo europeo e nostrano. Sono quelle che derivano da un progetto che si colloca nell'ambito del programma Enpi Cbc Med finanziato dalla Ue con l'obiettivo di stimolare la competitività e la capacità di commercializzazione dei prodotti, lo scambio di beni e nuove rotte turistiche nel bacino del Mediterraneo. «*Alimentazione e turismo sono due settori che sempre più dovranno procedere assieme* - fa notare Pierangelo Raineri - *La Fisascat ha svolto diverse iniziative anche con la Fai, dobbiamo però riproporre questo tea in termini generali. Nel Mediterraneo si sta sviluppando un'iniziativa di promozione di questi due filoni, turismo e alimentazione. Sono due punti vincenti soprattutto per la crescita dell'occupazione, per dare nuove opportunità di impiego*».

Coop Estense, siglata l'intesa

Buone notizie per gli oltre 6000 addetti della cooperativa di consumo Coop Estense per i quali i sindacati e l'azienda hanno siglato l'accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto nel 2007. Partecipazione dei lavoratori, relazioni sindacali proiettate al recupero della competitività e nuove norme sul mercato e sull'organizzazione del lavoro domenicale e festivo da gestire a livello territoriale: sono questi i punti cardine dell'intesa che individua nel rilancio del confronto ai livelli nazionali, divisionale per ciascuna regione, ed a livello di singola unità produttiva, i punti di svolta. Definito un sistema di salario variabile: sarà orientato a coinvolgere i lavoratori nella gestione aziendale. Positivo il commento del segretario nazionale della Fisascat, Vincenzo Dell'Orefice: «Un buon accordo che pone in primo piano la partecipazione dei lavoratori».

Ex Lsu, l'agitazione prosegue

Prosegue l'odissea dei 24.000 addetti dei servizi in appalto di pulizia nelle scuole per i quali il 31 marzo prossimo scadrà l'ennesima proroga al rifinanziamento dei corrispettivi. I sindacati di categoria Fisascat, Filcams e Uiltrasporti, nel sollecitare la ripresa del confronto governativo previsto dalla Legge di Stabilità e finalizzato all'individuazione di soluzioni definitive per la complicata vertenza, denunciano l'assenza di risposte concrete necessarie per la tutela dell'occupazione dei lavoratori Ex Lsu ed Appalti Storici e per garantire agli Istituti scolastici servizi rispondenti al mantenimento di corretti livelli di sicurezza e salubrità degli stessi ambienti. «L'ulteriore ritardo della convocazione – hanno dichiarato i segretari generali delle tre federazioni - non solo costituiscono precise violazioni delle norme ma rischiano di creare conseguenze gravissime sui lavoratori»

news

Dai territori, Aosta e Manfredonia

Dalla Valle d'Aosta ci viene segnalata una protesta che a più riprese ha già riguardato le case da gioco. Hanno scioperato per quattro giorni i dipendenti del Casino de La Valèe di Saint Vincent. L'agitazione è stata indetta dai sindacati, tra cui la Fisascat Cisl, per protestare contro il piano di riduzione dei costi presentato dall'azienda. Lo sciopero ha avuto un'adesione pressoché totale. Le sale sono state chiuse, dopo che l'assemblea dei lavoratori, ha respinto il piano che prevede per i circa 800 dipendenti della casa da gioco una riduzione complessiva delle buste paga di oltre 6,5 milioni di euro. **In Puglia** hanno scioperato per l'intero turno del 20 marzo i 14 lavoratori della Cooperativa OSS Sanitas che prestano assistenza e servizi generici e integrati agli anziani della Casa di Riposo "Rizzi" di Manfredonia. Non hanno ancora percepito le retribuzioni di dicembre 2013, tredicesima, e le mensilità di gennaio e febbraio 2014. La situazione è ulteriormente aggravata dalla riconversione dei contratti di lavoro degli operatori che si è tradotta con una ulteriore riduzione della retribuzione di 250,00 euro mensili- "Non lasceremo nulla di intentato – ha dichiarato Leonardo Piacquaddio, segretario generale della Fisascat Cisl di Foggia, annunciando ulteriori azioni di mobilitazione e l'attivazione di tutte le iniziative consentite dalla legge "per restituire ai lavoratori la dignità individuale".

Da Lidl Italia viene definito un programma di riorganizzazione strategica. Ma le previsioni parlano chiaro: 30 delle circa 570 filiali dell'hard discount a livello nazionale, saranno chiuse dalla società. Secondo Lidl il piano non sarà d'impatto sul rapporto di lavoro tra i dipendenti coinvolti e l'azienda. Lidl ha garantito che provvederà a ricollocare il personale interessato in altre filiali limitrofe, mantenendo così tutti i posti di lavoro.

Compass Group, si tenta l'accordo

La Fisascat insiste nel tentativo di riprendere le corrette e positive relazioni sindacali con Compass Group, azienda impegnata nella ristorazione collettiva. Si tenta di raggiungere un accordo che conduca a soluzioni definitive degli errori contabili riscontrati in busta paga, sulla responsabilità sociale della Azienda e sulla sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro per gli oltre 5600 dipendenti. Incontri sono stati programmati in questi giorni e saranno occasioni per ribadire a Compass Group la necessità di coerenza tra le dichiarazioni e le azioni, soprattutto in un settore caratterizzato da una gestione di appalti e da una forte presenza di precaria povertà nei salari

5° Corso Lungo Fisascat

"Mercato del lavoro e Bilateralità", questo il tema del 5° Corso Lungo Fisascat - III Modulo che si terrà dal 24 al 28 marzo presso il Centro Studi Cisl di Firenze.

Il videonotiziario sindacale del terziario, turismo e servizi è consultabile sul web agli indirizzi www.tglab.it e www.fisascat.it. Sui siti è inoltre possibile accedere on demand a tutte le notizie di approfondimento, all'archivio storico, e ai servizi di consulenza offerti dalla Fisascat Cisl

Unipol ASSICURAZIONI
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

più di 1 milione d'iscritti!! — più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!! — nuove ed importanti prestazioni sanitarie!! — odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!! — aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!