TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 22 gennaio 2016 Anno V Numero XLIX
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni, Gloria Proia*
Riprese e Montaggio Notiziario Web: *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Contratti Terziario

A marzo la mobilitazione unitaria Fisascat, Filcams, Uiltucs

Commercio, Turismo e Servizi: 2milioni i lavoratori in attesa di rinnovo

Nel terziario privato sono circa 2milioni i lavoratori in attesa dei nuovi contratti nazionali di lavoro.
In sospeso da oltre due anni i rinnovi per i cinquecento mila addetti della grande distribuzione organizzata, del sistema cooperativo e del commercio al dettaglio ai quali si aggiungono i 500 mila addetti delle imprese di pulizia strutturate e del comparto farmacie speciali e private e il milione di lavoratori dei comparti turistici dei pubblici esercizi, della ristorazione collettiva, delle agenzie di viaggio e tour operator, delle grandi catene alberghiere e delle aziende termali in attesa da oltre 32 mesi dei nuovi contratti nazionali di lavoro. Uno stallo non più tollerabile dai sindacati categoria Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs che nel mese di marzo promuoveranno una grande mobilitazione nazionale a sostegno dei rinnovi contrattuali di settore.



Carrefour, riprendono i negoziati per l'integrativo applicato ai 19mila addetti

Dopo la rottura dei negoziati nelle ultime settimane del 2015 e la proclamazione dello stato di agitazione è ripreso il confronto per la rinegoziazione del contratto applicato ai 19mila dipendenti del gruppo francese della grande distribuzione organizzata Carrefour.
La Fisascat ha sottolineato la necessità di individuare un punto di mediazione per raggiungere una intesa nel breve periodo, considerato che dal 1° marzo 2016 sarà effettiva la disdetta della contrattazione integrativa comunicata unilateralmente dalla direzione aziendale.
«Siamo disponibili ad un confronto di merito per individuare una soluzione condivisa – ha dichiarato il segretario nazionale della Fisascat Ferruccio Fiorot – ma siamo contrari alla destrutturazione del contratto integrativo che deve necessariamente preservare diritti e tutele per gli addetti del gruppo coinvolti anche dal mancano rinnovo del contratto nazionale di lavoro».

Mercatone Uno, stabilizzati i 254 ex Aip

Novità in casa Mercatone Uno. I sindacati di categoria Fisascat Filcams e Uiltucs hanno siglato con la direzione aziendale del gruppo in amministrazione straordinaria l'accordo sulla stabilizzazione dei 254 associati in partecipazione.
Il ministero dello Sviluppo Economico ha intanto approvato il piano di rilancio industriale presentato dalla gestione commissariale; la direzione, nel corso dell'ultimo incontro con i sindacati, ha confermato la riapertura dei punti vendita di Beinasco, Sambuceto, Misterbianco e Arzano. Sale dunque a quota 60 il numero dei punti vendita operativi nelle principali aree metropolitane italiane, operazione che potrebbe velocizzare il processo di dismissione che dovrebbe concludersi entro il 2016.
Il confronto sulle modalità di gestione e sulla definizione dei criteri applicativi della cassa integrazione straordinaria proseguirà a Bologna il prossimo 28 gennaio.

GFT Italia, siglato il primo Cia

Relazioni sindacali, welfare e salario variabile sono i punti cardine del primo contratto integrativo siglato per i 500 lavoratori italiani della Gft, la multinazionale che opera nel settore finanziario internazionale presente in 12 paesi nel mondo con circa 4mila dipendenti impiegati nei servizi di staffing, buyout e soluzioni IT.
L'intesa, triennale e valida dal 1 gennaio 2016, definisce gli indicatori per l'erogazione del premio di produttività correlati al risultato aziendale ed alle performance individuali e di impresa.
Viene introdotto in forma sperimentale un sistema di welfare legato al premio di produttività; il così detto «Conto Welfare», che permetterà di destinare fino a 1000 euro dell'importo del salario variabile, completamente esentasse, a fronte di determinate casistiche di spesa per l'acquisto di beni e servizi di pubblica utilità.

Hewlett Packard, intesa sulla mobilità

Si è chiusa con un accordo la procedura di mobilità avviata per 71 dipendenti dalla Hewlett Packard, la multinazionale statunitense dell'informatica presente in Italia con 6 sedi a Milano, Padova, Torino, Roma, Pomezia e Bari. L'intesa contempla la ricollocazione interna in altre aree aziendali, un incentivo all'esodo volontario fino a 37 mensilità lorde e un importo aggiuntivo pari al 42% della retribuzione per un massimo di 48 mesi per chi matura il diritto al pensionamento nei prossimi 4 anni. E ancora percorsi di outplacement per chi risolverà consensualmente il rapporto di lavoro e riqualificazione del personale in forza attraverso percorsi di formazione professionale.

TG LAB

News

Dai Territori

Veneto

A Venezia la Fisascat territoriale ha siglato con Filcams Cgil e Ulltucs il rinnovo del contratto integrativo applicato agli 83 dipendenti della Fondazione La Biennale che, a larga maggioranza, hanno approvato l'intesa triennale valida dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018.
Relazioni sindacali, trattamento economico e normativo e formazione professionale sono i punti cardine dell'accordo che interviene anche in tema ci conciliazione vita-lavoro e sostegno alla genitorialità. «La Fondazione La Biennale è una delle vetrine dell'Italia nel mondo ed attraverso questo contratto vengono valorizzate le professionalità e l'organizzazione del lavoro - ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Veneto Maurizia Rizzo - Entro febbraio ci incontreremo con la direzione aziendale per stabilizzare la forza lavoro e per estendere diritti e tutele anche ai circa 1000 lavoratori dell'indotto generato con l'attività della Fondazione».
La Fisascat di Venezia, al termine di una lunga e sofferta trattativa, ha siglato il nuovo integrativo applicato agli 83 assistenti bagnanti di Jesolo Turismo. L'importo in busta paga in media di 200 euro sarà vincolato al raggiungimento di precisi obiettivi che puntano a contrastare l'assenteismo, a garantire prestazioni di qualità all'utenza e servizi di salvataggio moderni e all'avanguardia. Nel periodo di vigenza contrattuale verranno inoltre stabilizzati circa 20 lavoratori del comparto. «Con questa intesa si preservano diritti e tutele del precedente integrativo disdettato unilateralmente dall'azienda anche favorendo l'allungamento del periodo di lavoro degli addetti stagionali del turismo» ha dichiarato Nicola Pegoraro della Fisascat Venezia.

Liguria

A La Spezia la Fisascat provinciale ha lanciato l'allarme sul nuovo piano del commercio proposto dalla Commissione regionale Attività Produttive.
«Nello spezzino sono stati raggiunti livelli di offerta che vanno ben oltre la capacità di assorbimento della domanda e pertanto crediamo si debba modificare la Legge regionale che mira sostanzialmente ad ampliare e a liberalizzare ulteriormente il mercato – ha stigmatizzato il segretario generale della categoria cislina Mirko Talamone – Proponiamo il confronto sui patti d'area – ha concluso il sindacalista – finalizzato alla stesura di un testo commerciale che coniughi le reali esigenze del territorio, vada oltre l'interesse del singolo comune e rimetta al centro il cittadino sia esso lavoratore che consumatore».

Emilia Romagna

A Bologna i sindacati di categoria Fisascat Filcams Uiltucs hanno espresso ferma contrarietà sui nuovi orari commerciali applicati dal punto vendita Carrefour di Via Don Sturzo, dal 19 gennaio aperto 24 ore su 24/7 giorni su 7.
Le tre sigle sindacali in una nota congiunta hanno segnalato «il concreto rischio ad una rincorsa competitiva giocata su un secco peggioramento delle condizioni di vita dei dipendenti». L'appello dei sindacati è anche rivolto ai consumatori: «per gli acquisti non utilizzino le fasce orarie notturne». Alle catene della distribuzione commerciale chiedono invece di «non inseguire illusioni di rilancio perché il mercato non sarà mai in grado di alimentare con profitto tutti gli operatori».

Abruzzo

A Pescara la Fisascat territoriale ha espresso forti perplessità sulla sentenza di fallimento a carico della Santomo srl, la storica boutique della moda di Corso Umberto. Tra banche, fornitori, erario e dipendenti il passivo ammonta a circa due milioni e mezzo di euro; di questi 400mila euro riguardano 9 ex dipendenti della Santomo che hanno già presentato domanda per l'insinuazione nel passivo. «I lavoratori hanno subito un grave danno, considerato che alcuni dovranno rinunciare ai ratei di tredicesima e quattordicesima come al mancato preavviso, ferie e permessi residui – ha dichiarato Davide Frigelli della Fisascat Pescara – La coperta è corta anche per il tfr che sarà a carico del fondo di tesoreria dell'Inps – ha dichiarato il sindacalista che ha sottolineato l'aspetto più triste della vertenza. «Il danno occupazionale è difficilmente colmabile – ha concluso - parliamo di persone di circa 50 anni, considerate anziane dal mondo del lavoro».

Puglia

A Foggia le federazioni sindacali Fisascat e Filcams hanno denunciato la difficile vertenza che ha coinvolto i 31 dipendenti della Diomede, società in house della Provincia di Foggia che gestisce musei provinciali e l'osservatorio turistico e l'infopoint di Capitanata. Dal 1° luglio 2015 gli addetti sono stati sospesi dal lavoro e non percepiscono lo stipendio – hanno stigmatizzato le due sigle che hanno sollecitato una decisione della Giunta Regionale volta al mantenimento occupazionale e alla riapertura dei musei provinciali «per ridare ai cittadini una offerta di cultura degna di questo nome».

Sicilia

A Palermo la Fisascat Sicilia e gli altri sindacati di categoria Cgil e Uil hanno siglato l'accordo per l'accesso alla cassa integrazione per tre mesi per 45 dei 65 dipendenti della la società Guarnieri che gestisce l'appalto per il servizio mensa negli istituti penitenziari siculi.
«Fino al 31 marzo è garantito il mantenimento dei livelli occupazionali ma al termine del trimestre si prospetta una situazione molto preoccupante – ha dichiarato il segretario generale della categoria cislina – Auspichiamo – ha concluso la Calabro – che nelle more dell'utilizzo dell'ammortizzatore sociale ci sia una riorganizzazione dei servizi che assicuri a tutti i dipendenti il regolare svolgimento delle prestazioni lavorative».

UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
Cassa Assistenza Sanitaria Quadri
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI FROF
CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

9 minuti e 30 secondi il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!