TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab Edizione del 25 aprile 2014 Anno III Numero XVI
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Aperture commerciali nelle festività **Fronte sindacale compatto: scioperi e manifestazioni. L'intervento di Pierangelo Raineri**

«Gli interessi commerciali non prevarichino i diritti dei lavoratori»

Fronte sindacale compatto per il rispetto delle giornate di Festa per lavoratrici e lavoratori del commercio. Fisascat Cisl, Filcams Cgil Uiltucs Uil scendono ancora una volta in campo per ribadire la ferma contrarietà al sistema deregolamentato delle aperture commerciali, conseguenza della normativa sulle liberalizzazioni che non avrebbe sortito alcun effetto sulla ripresa economica del Paese.



"Dopo oltre due anni gli effetti reali e riscontrabili sono decisamente negativi. Le liberalizzazioni non hanno portato nessun aumento dell'occupazione, nessun aumento dei consumi, ma hanno peggiorato le condizioni di lavoro, impattando sulla vita delle lavoratrici e dei lavoratori", si legge in un comunicato sindacale unitario volto a sensibilizzare istituzioni e opinione pubblica. «*Purtroppo assistiamo sempre più spesso ad una progressiva deregulation del lavoro dove gli interessi commerciali sembrano prevalere sui diritti dei lavoratori sempre più esposti ad orari di lavoro estenuanti*» ha dichiarato il segretario generale della Fisascat, Pierangelo Raineri sottolineando l'urgenza e la necessità di ripristinare l'applicazione del Titolo V della Costituzione che assegna alle Regioni ed alla disciplina locale la titolarità piena della legislazione e della regolamentazione del commercio. Intanto gli scioperi proclamati a livello territoriale per protestare contro le aperture commerciali decise per le giornate di Pasqua, Pasquetta hanno registrato una massiccia adesione. Emblematico il primo bilancio sulle vendite: secondo le associazioni Federconsumatori e Adusbef i consumi nei due giorni di festa sono calati del 13,8%. Sull'acquisto di uova e colombe il calo è del 21,5% e sul consumo delle carni ovine si è registrato un - l'8%. "Un chiaro segnale della perdita del potere di acquisto dei salari e delle pensioni – ha commentato Raineri, rilanciando la necessità di rivedere le politiche socio economiche per la tenuta dei redditi. Gli scioperi locali indetti dai sindacati proseguiranno in questi giorni di festa.

Vorwerk Folletto, firmato il contratto integrativo nuove norme sperimentali per il sostegno ai genitori

Pasqua all'insegna dell'innovazione quella vissuta dai dipendenti della Vorwerk Folletto. Le organizzazioni sindacali Fisascat, Filcams e Uiltucs hanno siglato con la direzione aziendale il rinnovo del contratto integrativo per i 300 impiegati, per oltre 2/3 donne, 180 dei quali occupati presso la sede direzionale di Milano.
L'accordo, che avrà durata triennale dal 22 aprile 2014 fino al 21 aprile 2017, contempla l'introduzione di una innovativa norma sperimentale per il sostegno alla genitorialità. Riguarda l'utilizzo del congedo parentale di maternità ad ore fruibile da entrambi i genitori. E' tra l'altro cumulabile anche con altre tipologie di permessi. L'accordo prevede il riconoscimento di permessi retribuiti per l'effettuazione di visite mediche specialistiche e di esami di laboratorio. Tra le misure economiche erogazioni di buoni pasto del valore di 8 euro, premi di risultato fino ad un ammontare economico complessivo di 600€. A maggio inizieranno le trattative per la definizione dell'intesa per i circa 100 responsabili Capi Distretto e Capi Area mentre è in corso il negoziato per il rinnovo del contratto integrativo all'Accordo Economico Collettivo per gli oltre 4mila agenti di commercio e procacciatori d'affari.
Grande soddisfazione è stata espressa da Mirco Ceotto, dell'ufficio sindacale della Fisascat, soprattutto in merito all'accordo sperimentale che riguarda il congedo parentale ad ore.

Billa disdetta, lavoratori in sciopero il 17 maggio

Fisascat, Filcams e Uiltucs, hanno indetto per il 17 maggio uno sciopero dei lavoratori di Billa, la catena di supermercati alimentari presente in Italia con oltre 150 punti vendita. L'agitazione dei dipendenti di Rewe-Billa fa seguito all'esito negativo dell'incontro del coordinamento unitario delle strutture e dei rappresentanti sindacali per affrontare il problema sollevato dall'azienda, cioè la disdetta del contratto integrativo aziendale. Il coordinamento ha giudicato questo atto una provocazione e un atteggiamento strumentale, effettuati al di fuori delle corrette relazioni sindacali e in violazione agli obblighi. Anche nel caso Billa, gli effetti della crisi e l'incapacità dell'impresa di far fronte alle condizioni di mercato ed alla concorrenza, sembrano scaricarsi su occupazione e salari.

Mobilità Securpol Group prosegue il confronto

Prosegue il delicato confronto sulla procedura di mobilità avviata da Securpol Group per 184 lavoratori dell'istituto di vigilanza privata. Nel corso dell'ultimo incontro la Fisascat è tornata a chiedere una strada alternativa ai licenziamenti, che preveda un'organizzazione gestionale più flessibile e il ricorso al contratto di solidarietà. Nel ribadire la ferma contrarietà rispetto al congelamento dei ratei di quattordicesima, la Fisascat ha espresso disponibilità a negoziare su formule di riduzione del costo del lavoro fermo restando il rispetto del criterio della volontarietà. «Siamo disponibili a proseguire il confronto – ha dichiarato il segretario nazionale, Vincenzo Dell'Orefice – anche per preservare la continuità operativa di filiali prossime alla chiusura».

news

Dai territori, Saint Vincent

Dai territori segnaliamo una notizia dalla Valle d'Aosta. A Saint Vincent, la Pasqua è trascorsa con lo sciopero dei dipendenti dell'Hotel Billia e del Casinò de La Vallée. I 240 lavoratori, riuniti in assemblea dai sindacati Fisascat, Filcams e Ugl, hanno deciso di proseguire anche nelle festività la loro agitazione per dare alle organizzazioni sindacali la possibilità di proseguire la difficile trattativa con i rappresentanti della Regione a statuto speciale, proprietaria sia del Saint-Vincent Resort che della casa da gioco. Per il Casinò, la trattativa riguarda i tagli al costo del lavoro. Per i lavoratori del neo ristrutturato Hotel Resort, invece, l'agitazione è conseguenza del mancato rinnovo del contratto integrativo aziendale. L'assenza di risposte da parte della Regione, nonostante le istanze sollevate dai sindacati, ha reso più aspra la già complessa vicenda.

Sma, incontro con l'azienda

Una procedura di mobilità sta coinvolgendo circa 60 impiegati delle sedi del gruppo Sma, catena di supermercati italiani. Nel corso del più recente incontro con la direzione i sindacati hanno espresso la loro contrarietà alle annunciate intenzioni aziendali di sopprimere le mansioni e i posti di lavoro del personale impiegato nella sede centrale di Milano e nelle sedi di Brescia, Padova, Ancona, Roma e Catania. Per Fisascat Filcams e Uiltucs è necessario individuare percorsi alternativi ai licenziamenti con il ricorso alla cassa integrazione in deroga e utilizzare il criterio della mobilità volontaria con incentivi all'esodo.

Un'importante sentenza

Emessa una importante e singolare sentenza della Corte di Cassazione. Riguarda i criteri di inserimento dei lavoratori nelle liste di mobilità. La Suprema Corte ha affermato che il datore di lavoro - nella scelta dei lavoratori da inserire nelle procedure - non può limitarsi a considerare soltanto il personale del singolo reparto, anche se soppresso. L'azienda, secondo la Cassazione, deve estendere l'esame tra tutti i lavoratori dell'intero sistema aziendale, individuando se il personale a rischio di mobilità può lavorare con mansioni fungibili ed intercambiabili anche in altri reparti.

Unipol ASSICURAZIONI
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

Il videonotiziario sindacale del terziario, turismo e servizi è consultabile sul web agli indirizzi www.tglab.it e www.fisascat.it. Sui siti è inoltre possibile accedere on demand a tutte le notizie di approfondimento, all'archivio storico, e ai servizi di consulenza offerti dalla Fisascat Cisl

più di 1 milione d'iscritti!! · più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!! · nuove ed importanti prestazioni sanitarie!! · odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!! · aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!