TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab Edizione del 9 maggio 2014 Anno III Numero XVIII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Decreto Lavoro **Dopo la fiducia del Senato il progetto del Governo entra in dirittura d'arrivo. Cosa cambia. Il commento di Raineri**

«Trasformare il jobs act in un'occasione nuova per l'occupazione»

Jobs Act in dirittura d'arrivo. Dopo il secondo voto di fiducia al Senato il testo ora torna alla Camera che entro il 19 maggio dovrà approvarlo in via definitiva. Con il varo del Decreto Legge verrà introdotta la possibilità per le imprese di siglare contratti a tempo determinato, senza obbligo di indicare la causale fino ad un massimo di 36 mesi con possibilità di proroga fino a 5 volte senza intervalli. Cancellato inoltre l'obbligo di stabilizzazione per le imprese che superano il tetto del 20% con l'introduzione di una sanzione pecuniaria. Solo la contrattazione nazionale potrà prevedere limiti diversi dal nuovo tetto del 20% per i rapporti di lavoro a tempo determinato. Confermate le previsioni iniziali in tema di apprendistato con la semplificazione burocratica relativa all'obbligo di scrittura del progetto formativo individuale. Diventa discrezionale poi la formazione di tipo professionalizzante o di mestiere con l'offerta formativa pubblica. La seconda lettura del decreto introduce la sussidiarietà nelle attività formative per apprendisti tra aziende e Regioni. Tra le misure che seguiranno in un Disegno di Legge Delega si prevedono: semplificazioni delle procedure amministrative per la costituzione e la gestione dei rapporti di lavoro; il riordino delle forme contrattuali con l'adozione di un nuovo codice semplificato del lavoro, la definizione del contratto unico di inserimento e la sperimentazione del compenso minimo orario ed il riordino delle politiche attive del lavoro. Sarà inoltre istituita un' agenzia nazionale responsabile proprio delle politiche attive, partecipata da Stato e Regioni e vigilata dal ministero del Lavoro, agenzia che si occuperà anche della gestione dei servizi per l'impiego. Un capitolo a parte e in seconda battuta è stato dedicato all'introduzione di un sistema di ammortizzatori sociali universali a tutele uniformi e strettamente connesse alla storia contributiva del lavoratore. Nel frattempo l'Ocse ha valutato le stime di crescita dell'Italia per il 2014, confermando il peggioramento della disoccupazione. Secondo l'organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico, il tasso salirà fino allo 12,8%. In peggioramento anche il debito italiano che complessivamente peserà sul Pil del 134,3%. L'Ocse lancia anche un monito: si potrà uscire dalla recessione, tagliando l'Irpef e aumentando i redditi degli italiani con risvolti positivi sul rilancio dei consumi e degli investimenti. Una posizione che la Fisascat sostiene da tempo.



«Bisognerà avere la capacità nei prossimi mesi di trasformare il jobs act in un'occasione nuova per sviluppare occupazione - ha dichiarato il segretario generale della Fisascat, Pierangelo Raineri - *Sarà necessario estrapolare da questo progetto che il Governo intende portare a compimento, i nuovi argomenti per creare opportunità di lavoro in Italia e stimolare quei valori che mirano all'affermazione di un nuovo cammino per l'occupazione. In Italia il più grave problema in questo campo riguarda i giovani. Occorre concentrare l'attenzione su questo. Lo dovrà fare il sindacato, ma lo dovranno fare soprattutto le forze politiche. Si chiede di dare coerenza ai provvedimenti disposti dalla legge, cioè essenzialmente di favorire la nascita di nuovi posti di lavoro e di creare nuove condizioni di competitività per consentire al Paese di risollevarsi dalla situazione attuale che desta grande preoccupazione».*

Appalti ex Lsu, primi accordi

Per gli oltre 24.000 addetti Ex Lsu, in attesa dello sblocco dei fondi ministeriali, i sindacati di categoria, le associazioni di imprese ed i consorzi hanno siglato al Ministero del Lavoro l'accordo sull'utilizzo della cassa integrazione guadagni in deroga e sulla flessibilità oraria. La flessibilità oraria dei servizi, finalizzati al ripristino del decoro e della funzionalità degli edifici scolastici, avverrà utilizzando il criterio della "banca individuale delle ore". L'accordo contempla la mobilità territoriale del lavoratore nel raggio dei 20km dal confine comunale. Il trattamento economico di cassa integrazione in deroga avrà decorrenza dal 1 aprile al 30 giugno 2014. «*All'interno dell'accordo* - ha spiegato il segretario generale aggiunto della Fisascat, Giovanni Pirulli - *abbiamo previsto l'anticipazione a carico delle aziende della cassa integrazione guadagni in deroga e non è cosa da poco visto che ammonta a 50 milioni di euro*».

Apple Italia, riscontri positivi

Si è svolto l'incontro annuale per monitorare l'applicazione del contratto integrativo aziendale Apple Italia siglato ad ottobre dello scorso anno. L'azienda ha formalmente comunicato che attualmente in Italia l'organico complessivo ammonta a 1228 dipendenti tutti a tempo indeterminato (656 Full Time e 572 Part Time), pari a 1001.25 FTE, di cui 263 donne, con un'età media di 30 anni, registrando pertanto un incremento rispetto all'anno 2012 di 45 unità e un aumento di circa 300 Full Time, a fronte dell'apertura di due nuovi store, Rimini e EUR Roma 2. I sindacati hanno espresso un parere complessivamente positivo sui risultati ottenuti dall'applicazione dell'accordo. «*Accordi di merito per una produttività reale danno risultati misurabili e positivi anche nel raggiungimento di un giusto equilibrio tra tempi di vita e tempi di lavoro*» ha dichiarato per la segreteria nazionale della Fisascat, Dario Campeotto.

Basi Usa, a luglio il piano di assistenza

Buone notizie per gli oltre 4000 dipendenti civili italiani delle Basi Usa presenti in Italia, a Sigonella in Sicilia, delle Basi Camp Ederle di Vicenza e di Camp Darby di Pisa, della Base Usaf di Aviano e a Napoli Capodichino. Dal 1° luglio sarà operativo il piano di assistenza sanitaria concordato nell'ambito del rinnovo del contratto nazionale di lavoro. Positivo il commento del segretario nazionale Rosetta Raso. «*E' un primo passo verso la piena realizzazione del welfare contrattuale in un settore peculiare come è quello delle Basi Usa In Italia e dove oltre il 65% del personale è femminile* – ha dichiarato la Raso - *L'attenzione dedicata poi al lavoro delle donne, con la previsione di interventi di conciliazione vita e lavoro, di sostegno alla genitorialità e con la possibilità di usufruire del congedo parentale post maternità a giornate, ha giocato un ruolo fondamentale in sede di rinnovo contrattuale*».

news

Le notizie dai Territori

Dai Territori giunge una notizia che è sconcertante e grottesca al tempo stesso. In provincia di **Padova**, Multiservice srl ha licenziato senza rispettare i criteri di legge, 130 lavoratori impegnati negli alberghi delle Terme di Galzignano. Il licenziamento è scattato in seguito a un volantino inviato dalla società ai dipendenti e ai sindacati. Il motivo della scelta, adottata dall'oggi al domani il 3 maggio scorso, mentre gli alberghi erano pieni, starebbe nella disdetta del contratto di subappalto operata da una società nei confronti di Multiservice. Ma secondo la proprietà degli alberghi è tutt'altra cosa. Comunque i 130 dipendenti, con grande senso del dovere, si sono presentati regolarmente a lavoro il 3 maggio per eseguire pulizie e manutenzione. A seguito del contenuto del volantino, però, hanno in seguito dichiarato lo stato di agitazione. «Vergognoso trattare così i lavoratori» ha commentato Marco Bodon della Fisascat Cisl di Padova - E' necessario che la società faccia immediatamente chiarezza». E ancora dai territori, a **Modena**, la Fisascat ha reso noto l'esito positivo del referendum sul Contratto Integrativo Aziendale di Coop Estense che ha visto la partecipazione del 62% degli addetti delle province di Modena e Ferrara con l'84% di voti favorevoli, il 15% di contrari e l'1% di astenuti.

Seminario e corso Tutor

Si è svolto presso il Centro Studi Cisl di Firenze il seminario sul tema "Le trasformazioni del diritto del lavoro e del diritto sindacale - bilateralità, sostegno al reddito e ricollocazione dei lavoratori". La due giorni di studi è stata organizzata dalla Fisascat in collaborazione con l'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro e il Centro Studi Cisl e in raccordo con il sistema universitario e prevede lo svolgimento di 4 moduli. La decisione di prorogare i seminari anche quest'anno nasce dal successo della sperimentazione svolta in passato con l'Associazione Nazionale dei consulenti del lavoro.
Nel frattempo a Roma si è concluso il corso di aggiornamento per 25 Tutor regionali. Tra le materie trattate: welfare, 2° livello di contrattazione, bilateralità, sostegno al reddito, Aspi, Mini-Aspi e Cassa Integrazione.

Unipol ASSICURAZIONI
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

Il videonotiziario sindacale del terziario, turismo e servizi è consultabile sul web agli indirizzi www.tglab.it e www.fisascat.it. Sui siti è inoltre possibile accedere on demand a tutte le notizie di approfondimento, all'archivio storico, e ai servizi di consulenza offerti dalla Fisascat Cisl

