TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab Edizione del 13 giugno 2014 Anno III Numero XXIII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Cisl, Cigl e Uil approvano una piattaforma unitaria per avviare una riforma finalizzata allo sviluppo e all'occupazione. Il commento di Raineri

«Dare al Governo indicazioni sulle priorità per uscire dalla crisi»

Cambiare fisco e previdenza per una vera equità sociale. Sono le richieste degli esecutivi Cgil Cisl Uil che a Roma hanno approvato la piattaforma unitaria ora al vaglio delle assemblee dei lavoratori. La crisi e la recessione continuano a creare effetti negativi sull'occupazione e sulla tenuta del sistema produttivo italiano che perde il 25% delle imprese manufatturiere e dei servizi. E' la premessa del documento unitario varato dagli esecutivi Cisl Cgil Uil, una proposta per avviare una riforma finalizzata alla promozione dello sviluppo, alla riduzione del prelievo fiscale su lavoratori e pensionati e a produrre una maggiore giustizia fiscale.
Un'azione a tutto campo quella proposta dai sindacati che ritengono prioritario innanzitutto rivisitare il sistema previdenziale italiano per tutelare i giovani: è necessario che recuperino fiducia nel sistema previdenziale pubblico e perché questo avvenga è necessario dare garanzie. Innanzitutto sull'adeguatezza delle pensioni future per chi svolge lavori saltuari, parasubordinati, con retribuzioni basse o a chi è entrato tardi nel mercato del lavoro. Per Cisl Cigl e Uil è urgente anche assicurare l'adeguatezza delle pensioni, con l'introduzione di un tasso di capitalizzazione minima contro le svalutazioni e la revisione dei coefficienti, con il ripristino dei meccanismi di solidarietà e di progressività della tassazione di tutto il reddito e sui patrimoni in un nuovo equilibrato rapporto tra tassazione diretta ed indiretta. Senza poi tralasciare la questione "esodati", perché decine di migliaia di lavoratori sono ancora esclusi dalla copertura pensionistica per effetto dell'ultima riforma Fornero.
Sul fisco la richiesta unitaria è la riduzione della pressione fiscale. Le proposte sono ora al vaglio delle assemblee nei luoghi di lavoro.



«Cigl, Cisl e Uil hanno realizzato un documento che chiarisce le idee su quel che occorre fare nel nostro Paese - ha commentato il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri - *e mi riferisco all'occupazione, ai giovani e alle donne, alla lotta all'evasione fiscale, Sono problemi che attanagliano l'Italia e di indiscussa gravità. Cgil, Cisl e Uil con questa importante iniziativa intendono indicare al Governo priorità che consentano di uscire dallo stagno della crisi».*

Trattative con Confcommercio, accordo raggiunto su articolo contrattuale in tema di flessibilità oraria

Entrano nel vivo con la Confcommercio le trattative per il rinnovo del contratto nazionale del terziario, della distribuzione e dei servizi. Per fronteggiare la difficoltà delle imprese le parti hanno convenuto di definire un articolato contrattuale in tema di flessibilità oraria contrattata, con la possibilità di lavorare fino alle 52 ore settimanali nei periodi di maggiore affluenza.
Intesa raggiunta sulla necessità di demandare le materie del mercato del lavoro, dell'organizzazione e dell'orario al secondo livello di contrattazione con l'introduzione di una procedura che contempla l'informazione aziendale rivolta alle Rappresentanza Sindacali Unitarie. Gli avanzamenti dei negoziato hanno riguardato la bilateralità, con la definizione dei compiti affidati ai livelli nazionale e territoriale, e la classificazione del personale, con la disciplina delle figure professionali dell'Ict e del settore auto.
Il negoziato è aggiornato al 16 giugno. Per la grande distribuzione organizzata il calendario di incontri prevede con la Federdistribuzione una tre giorni di incontri a partire dal 16 maggio.

Turismo, con Angem e Aci proseguono i negoziati

Flessibilità del lavoro, orario multiperiodale, contratto a termine, cambio di gestione, bilateralità e qualificazione delle imprese. Proseguono su questi temi i negoziati con le associazioni datoriali Angem e Aci per il rinnovo del contratto nazionale della ristorazione collettiva e dei pubblici esercizi. Sul passaggio di appalto le associazioni delle imprese hanno richiesto il rafforzamento del confronto tra le parti mentre hanno chiesto di aumentare il periodo per l'acquisizione del diritto di subentro da 4 a 6 mesi di anzianità con la possibilità di rivisitare la riorganizzazione del personale. Sulla flessibilità le associazioni hanno presentato la richiesta di strutturare in modo diverso i regimi di orario attraverso l'introduzione del sistema della banca delle ore.

Valtur - Orovacanze impegno sulle assunzioni

Novità per i lavoratori del Tour Operator Valtur. Orovacanze, la società che ha rilevato i villaggi turistici Valtur, ha confermato nel corso di un incontro con le organizzazioni sindacali l'impegno a procedere alle assunzioni previste dall'ottobre del 2013 ed ha fatto presente che il piano industriale prevede l'espansione in Italia e all'estero dei villaggi, con la conseguente necessità di nuove assunzioni. Ha inoltre confermato che è stata avanzata formale manifestazione di interesse per l'acquisizione di altri complessi turistici tra i quali la struttura nel Comune di Pollina in provincia di Palermo. La Fisascat ha messo in evidenza i disagi che i lavoratori, sospesi in Cassa integrazione, stanno sopportando a causa del ritardo della procedura presso il Ministero del Lavoro.

news

Acconciatura ed estetica

Anche per gli oltre 220mila addetti dei settori acconciatura ed estetica, della tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e Centri Benessere proseguono i negoziati per il rinnovo del contratto nazionale. Le associazioni datoriali hanno riproposto, nel corso dell'ultima tornata negoziale, le richieste iniziali sulla maggiore flessibilità del lavoro e sull'ammodernamento dell'istituto contrattuale del part-time per fare fronte alle necessità connesse ai cosiddetti picchi di attività. La Fisascat ha di contro ribadito le richieste della piattaforma a cominciare proprio dalla definizione di regole condivise per la promozione di occupazione e di una sana flessibilità. Tra le richieste della categoria anche nuove norme per il sostegno alla genitorialità e la definizione di un capitolato dedicato ai tirocini formativi ed agli stage a valenza nazionale. Le parti hanno infine convenuto di prorogare al 31 luglio 2014 la validità della disciplina dell'apprendistato professionalizzante. "Nel prossimo incontro fissato al 9 luglio cercheremo di stringere il cerchio – ha dichiarato il segretario nazionale Vincenzo Dell'Orefice – Non esistono contratti di serie B; i lavoratori dell'acconciatura e dell'estetica da troppo tempo attendono il rinnovo contrattuale".

Gruppo Feltrinelli

Accordo per la solidarietà al Gruppo Feltrinelli. Si è concluso il confronto con il gruppo Feltrinelli. Fisascat, Filcams e Uiltucs hanno sottoscritto un verbale di accordo che prevede il ricorso alla solidarietà fino a febbraio 2015, con una percentuale di riduzione media del 21% a fronte di un esubero in termini di ore. Tutti i punti vendita della rete commerciale Feltrinelli saranno coinvolti. Il verbale di accordo conferma gli spazi di gestione della riduzione oraria previsti nell'accordo del 2013. Individuata anche la possibilità che singoli lavoratori, su base volontaria, aumentino la riduzione oraria con la conseguente redistribuzione delle ore tra gli altri dipendenti. L'accordo conferma inoltre il mantenimento del Contratto integrativo aziendale per tutta la durata della solidarietà. L'accordo ora è al vaglio del Ministero del Lavoro.

Dai Territori: Palermo

Dai Territori giungono due notizie, entrambi da **Palermo**. Davanti alla sede della Società Consortile Servizi Ausiliari Sicilia, società multiservizi, si è svolto un sit-in organizzato dalle organizzazioni sindacali.
La segreteria regionale della Fisascat ha sottolineato i motivi della manifestazione che vanno dai mancati pagamenti dello stipendio di giugno e dell'indennità di vacanza contrattuale 2012, alla mancata definizione delle procedure per la detassazione del salario 2014. E sempre a **Palermo**, doccia gelata per i lavoratori del punto vendita Grande Migliore di viale Regione Siciliana. Ancora una volta il bando per l'affitto dell'edificio è andato deserto. È il quarto avviso con questo esito. Per i 160 dipendenti, la cui cassa integrazione straordinaria è in scadenza, si spalanca il baratro della mobilità, anticamera del licenziamento. Sconfortato il commento della segretaria generale della Fisascat, Mimma Calabrò: «È il fallimento di un sogno che vedeva i dipendenti attaccati al lavoro con tutte le loro forze e dell'impegno di imprenditori siciliani orgogliosi. Eppure il valore del polo economico di viale Regione è innegabile».

facebook YouTube **Il videonotiziario sindacale del terziario, turismo e servizi è consultabile sul web agli indirizzi www.tglab.it e www.fisascat.it. Sui siti è inoltre possibile accedere on demand a tutte le notizie**

UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS Cassa Assistenza Sanitaria Quadri
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
FONTE FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO (COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI)
EBINTER

