TG LAB Magazine
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
www.fisascat.it
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 10 luglio 2015 Anno IV Numero XXVIIi
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni, Gloria Proia*
Riprese e Montaggio Notiziario Web: *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Vertenze **Dopo la disdetta della contrattazione l'affondo del marchio svedese su maggiorazioni e premio aziendale**

Ikea Italia, 11 luglio sciopero nazionale dei 6mila addetti. Dell'Orefice: «No ai tagli lineari secchi»

Ancora una giornata di sciopero per gli oltre 6mila dipendenti dei 21 punti vendita di IKEA Italia: l'11 luglio, il primo a livello nazionale nella storia del marchio svedese leader dell'arredamento *low cost*. I nodi riguardano la trasformazione del premio aziendale fisso in elemento variabile e la drastica riduzione delle maggiorazioni applicate al lavoro domenicale e festivo; proposte avanzate dal colosso svedese al tavolo per la definizione del nuovo contratto integrativo aziendale applicato ai circa 6mila addetti ritenute inaccettabili per i sindacati di categoria Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs, che hanno così indetto la protesta nazionale a sostegno della vertenza.

La proclamazione dello sciopero è maturata al termine dell'ennesima inconcludente tornata negoziale con la multinazionale svedese che nelle scorse settimane ha anche comunicato la disdetta della contrattazione integrativa vigente, decisione unilaterale a cui è seguita la dura reazione dei sindacati e dei lavoratori a livello territoriale con una prima fase di sciopero di 8 ore indetta a livello locale nel mese di giugno. «La disdetta è una risposta sbagliata ad una situazione critica che andrebbe affrontata con altre scelte da parte di Ikea» ha dichiarato il segretario nazionale della Fisascat Vincenzo Dell'Orefice.



«Alle perdita in termini di risultato operativo ed alla riduzione del fatturato - ha aggiunto - non si risponde soltanto riducendo il trattamento per il lavoro domenicale e festivo ai tanti lavoratori part time che su quei trattamenti contano per raggiungere livelli salariali dignitosi».

Per la Fisascat la volontà di intervenire in maniera tanto radicale su un istituto - quale è il premio aziendale previsto dal contratto integrativo aziendale, che pesa solo per l'1,9% sul costo per ora lavorata - fa comprendere quanto sia infarcita di preconcetti la posizione negoziale del gruppo svedese.

«Sarebbe invece necessario - ha dichiarato Vincenzo Dell'Orefice - che Ikea fosse maggiormente coerente con le affermazioni di principio che a più riprese ha fatto nel corso di questa surreale trattativa: se si afferma di legare maggiormente le dinamiche salariali ai risultati aziendali effettivamente conseguiti, non si può procedere con tagli lineari secchi».

La protesta dell'11 luglio sarà rafforzata con presidi e mobilitazioni in tutti i 21 punti vendita italiani. Le organizzazioni sindacali auspicano la migliore riuscita dello sciopero, e invitano l'azienda ad ascoltare le voci e le richieste dei suoi lavoratori, nonché a rispettare regole e diritto allo sciopero.

Esuberi Auchan, solo uscite volontarie

Arriva in zona cesarini la soluzione alla complicata vertenza che ha coinvolto i dipendenti di Auchan Italia. Dopo l'esito negativo in sede sindacale – con la sottoscrizione di un verbale di mancato accordo tra le associazioni datoriali Fisascat Cisl, Filcams Cgil, Uiltucs e la direzione aziendale - si è conclusa infatti al ministero del Lavoro la procedura di mobilità avviata dalla multinazionale francese della grande distribuzione. Le parti hanno siglato le intese sull'incentivo all'esodo volontario per 1.345 esuberi strutturali in 32 ipermercati dei 49 complessivi della rete vendita. Già 1.220 lavoratori del gruppo transalpino hanno formalmente dichiarato la disponibilità alla non opposizione al licenziamento ed alla collocazione in mobilità a fronte di un incentivo corrispondente a circa 20 mensilità; è affidato al confronto territoriale il compito di gestione e monitoraggio delle intese nonché finalizzato ad individuare ulteriori misure utili alla gestione degli esuberi.

«La crisi strutturale di Auchan - ha dichiarato il segretario nazionale della Fisascat Ferruccio Fiorot - è ascrivibile non solo alle difficoltà di mercato, ma soprattutto all'insuccesso delle politiche commerciali che in questa fase hanno pesato sulle possibilità di sviluppo del Gruppo con inevitabili e pesanti ripercussioni sull'occupazione, soprattutto nel Mezzogiorno d'Italia». «L'incentivo all'esodo rappresenta purtroppo la soluzione in extremis in una vertenza che si chiude con la perdita di posti di lavoro - ha aggiunto il segretario generale della categoria Pierangelo Raineri - Il nostro auspicio è che la multinazionale francese si riassesti sul mercato e possa offrire nuove prospettive di sviluppo e di rilancio commerciale nell'interesse dei lavoratori rimasti in azienda». La Fisascat è in prima linea per ripristinare diritti e tutele nel nuovo integrativo aziendale e per il sostegno al rilancio di un gruppo che non può immaginare di fronteggiare le reiterate perdite di esercizio esclusivamente con la riduzione del costo del lavoro.

Autogrill, siglato il nuovo integrativo. In arrivo la *shopping bag* e il buono carburante

L'integrativo è servito in Autogrill, il primo operatore nel mondo nei servizi di ristorazione presente in 38 Paesi con circa 62.800 dipendenti e più di 5.300 punti vendita in oltre 1.200 località, che in Italia occupa oltre 8mila addetti. Il personale come leva strategica per il rilancio aziendale insieme agli investimenti ed all'innovazione.

E' questa la premessa dell'intesa, siglata tra le organizzazioni sindacali Fisascat Cisl, Filcams Cgil, Uiltucs e la multinazionale della ristorazione, che sancisce l'avvio di un nuovo percorso di relazioni sindacali sui temi della partecipazione e del coinvolgimento attivo delle rappresentanze aziendali.

Diritti di informazione e sindacali, responsabilità sociale, sicurezza, pari opportunità, tutela della dignità personale, organizzazione del lavoro e diritto allo studio sono solo alcuni dei capitoli dell'integrativo valido fino al 31 dicembre del 2018 con la clausola dell'ultra vigenza. Le parti hanno condiviso la necessità contrastare il trend negativo del risultato anche attraverso il contenimento dei costi di gestione e meccanismi di *«pay for performance»*; l'integrativo, volto al mantenimento dei livelli occupazionali, congela fino al 31 dicembre 2018 l'importo fisso del premio di produzione che sarà sterilizzato ai fini del calcolo degli istituti contrattuali della tredicesima e quattordicesima mensilità e del Tfr.

Il salario accessorio riferito al premio variabile e al premio di risultato aziendale – fino a 1.300 euro annuali - saranno erogati, nell'ottica della sostenibilità economica, nel caso di raggiungimento di soglie prefissate di flusso gestionale e di obiettivi riferiti alle vendite principali. Le novità in tema di welfare; nel mese di novembre di ciascun anno l'azienda erogherà una *shopping bag* di 100 euro per l'acquisto di prodotti di uso quotidiano e, dal 1° luglio 2015, riconoscerà un buono carburante da 5 a 10euro mensili la cui maturazione è subordinata all'effettiva presenza del lavoratore sull'unità produttiva autostradale. Sulla conciliazione vita-lavoro l'accordo interviene a sostegno della genitorialità con la possibilità di fruire del congedo parentale facoltativo su base oraria. La Fisascat esprime un giudizio complessivamente positivo sull'intesa siglata con Autogrill. «L'accordo - ha dichiarato il segretario generale aggiunto della Fisascat Giovanni Pirulli - tiene conto delle difficoltà aziendali e premia la partecipazione ed il contributo dei lavoratori nel condividere le problematiche aziendali, garantendo la continuità della contrattazione integrativa esistente». «Anche le previsioni dell'integrativo in tema di welfare ed elevando gli importi del premio variabile legato ad effettivi risultati raggiunti, di circa il 20% – ha aggiunto il funzionario della Fisascat Elena Maria Vanelli – rappresentano un buon risultato alla luce delle pesanti ricadute della recessione sul business della ristorazione».

«Questo accordo nel panorama conflittuale generale – ha dichiarato il segretario generale della categoria Pierangelo Raineri - rappresenta un buon modello costruttive relazioni sindacali dove si condivide la necessità di preservare l'occupazione pur in un'ottica di contenimento dei costi gestionali».

Ccnl Industria Turistica verso il rinnovo

Prosegue a ritmo serrato con le associazioni datoriali Federturismo e Confindustria Alberghi il confronto per il rinnovo del contratto nazionale dell'Industria Turistica. Le parti hanno cominciato a delineare il nuovo articolato contrattuale sui capitoli riferiti a *governance* di settore, linee guida bilateralità, rappresentanza, premio di risultato ed elemento di garanzia, flessibilità, sanzioni e sicurezza sul lavoro. La trattativa è aggiornata al 17 luglio; sul tavolo i temi del mercato del lavoro, il trattamento economico, il welfare e la vigenza contrattuale.

Eataly, la ricetta per il primo Cia

Prosegue il confronto per il primo contratto integrativo dei 1.700 dipendenti di Eataly, l'azienda italiana fondata da Oscar Farinetti in espansione in tutto il mondo. La direzione aziendale ha illustrato ai sindacati quello che ha definito il «punto di partenza» per il negoziato: un articolato contrattuale sui capitoli delle relazioni sindacali, classificazione del personale, organizzazione del lavoro, welfare, salute e sicurezza e corredato dal dettaglio sugli organici, suddivisi per livelli e comparti. Fisascat, Filcams e Uiltucs hanno in particolare rilanciato sui temi della partecipazione - con un maggior ruolo affidato al sindacato ai vari livelli - e sul sistema premiante; la direzione di Eataly ha chiarito che il tema del salario costituisce parte fondante del negoziato.

Il confronto è aggiornato al 29 luglio prossimo.

News Dai Territori

Liguria

A Imperia i negozi e le *boutique* del commercio potranno assumere personale a tempo determinato per tutta la stagione estiva. Confcommercio e sindacati di categoria hanno siglato un'intesa per l'assunzione del personale stagionale, rispondendo così ad una necessità degli esercenti di intensificare l'attività durante la stagione estiva o in determinati periodi dell'anno con lo svolgimento di eventi e manifestazioni.

«Il datore di lavoro potrà assumere personale facendo riferimento all'accordo territoriale– ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Imperia Savona Massimiliano Scialanca - Con questa intesa – ha aggiunto – si rivaluta anche il ruolo dell'Ente Bilaterale del Terziario».

A La Spezia i sindacati di categoria si sono mobilitati contro il licenziamento di sei lavoratrici della cooperativa Ph Facility in forza al Don Gnocchi di Sarzana. «Le dipendenti – denunciano i sindacati – sono state licenziate in tronco dopo un anno di rassicurazioni "infondate", considerato che al loro posto sono state assunte 4 persone esterne". Una situazione inaccettabile e priva di giustificazioni plausibili per Fisascat Filcams Uiltucs che hanno chiesto il reintegro delle lavoratrici ed il mantenimento dei nuovi assunti perché "non si tratta di una lotta tra poveri».

Toscana

A Siena Fisascat Cisl ed Fp Cgil hanno indetto una giornata di sciopero di tutto il personale dei servizi in appalto Cup, Ticket e Libera Professione dell'Asl e dell'Aous.

«Nessuna gara per l'affidamento dei servizi, a rischio 60 posti di lavoro» è la denuncia dei sindacati.

«Il servizio – hanno spiegato i sindacati – verrà effettuato a Firenze senza nessuna garanzia per il personale senese che negli anni ha già svolto quel lavoro specializzandosi nel corso del tempo e garantendo proprio quella qualità che è il fiore all'occhiello della Regione Toscana».

«Si prevede un notevole taglio dei costi – hanno aggiunto le due sigle - cosa ovviamente gradita all'Ente appaltante ma che avrà conseguenze negative certe non solo sulle tasche dei lavoratori, ma anche sul servizio che non potrà che peggiorare». Fisascat Cisl ed Fp Cgil di Siena chiedono dunque che venga effettuata una gara di appalto che garantisca il servizio e le condizioni di lavoro, evitando la perdita dei posti e della qualità del servizio.

Abruzzo

A Pescara sono rischio oltre 30 posti di lavori per il supermercato Carrefour all'intero del centro commerciale Il Molino di Porta Nuova. «Il progressivo svuotamento del centro commerciale sta generando una drastica flessione di fatturato e i 32 lavoratori del supermercato GS Carrefour rischiano di perdere il posto di lavoro» denuncia Davide Frigelli, segretario Fisascat Cisl Abruzzo e Molise.

«Non solo rischiano di perdere il posto di lavoro, ma - ha aggiunto - devono subire situazioni di estremo disagio lavorativo in quanto buona parte dei dipendenti è costretta a quotidiane trasferte presso il punto vendita GS dell'Aquila». La categoria ha sollecitato un incontro al prefetto di Pescara finalizzato all'attivazione di un tavolo di lavoro per salvaguardare l'occupazione.

Puglia

La Fisascat Cisl Taranto Brindisi ha comunicato l'esito positivo della vertenza che ha coinvolto i 18 lavoratori dell'azienda La Pulisan, titolare dell'appalto di pulizie civili ed industriali presso lo stabilimento Cementir.

La Pulisan ha ufficialmente diffuso la clausola del nuovo accordo commerciale con la Cementir che ha deciso di maggiorare il canone del servizio di subappalto, legandolo alla salvaguardia lavorativa di 11 dei 18 dipendenti in un primo tempo licenziati. Lo stesso canone verrà ricalibrato per consentire l'erogazione di incentivi economici all'esodo ai restanti 7 ex dipendenti. La Cementir, infine, ha assicurato che non promuoverà alcuna azione di rivalsa nei confronti dei 18 lavoratori che hanno lottato strenuamente per la salvaguardia del proprio posto di lavoro.

Sicilia

A Palermo il segretario generale della Fisascat Mimma Calabrò ha lanciato un appello per il salvataggio dei dipendenti delle partecipate delle ex province.

«Dipendenti che svolgono servizi essenziali per il territorio – ha dichiarato - Si tratta di oltre 600 lavoratori della cinque partecipate in *house* delle ex Province di Palermo, Catania, Siracusa e Caltanissetta, addetti ai servizi di cura delle strade provinciali alla manutenzione nelle scuole, dalla certificazione delle caldaie al servizio nei palazzi delle Province» ha spiegato. Il segretario ha infine esortato la Regione ad attuare la razionalizzazione dei servizi.

A Messina il segretario generale della Fisascat di Messina Pancrazio Di Leo ha siglato alla Direzione Territoriale del Lavoro il Protocollo di intesa sull'installazione dei sistemi di videosorveglianza nei luoghi di lavoro con lo scopo di garantire una maggiore sicurezza dei lavoratori e dei cittadini. Le finalità dell'accordo sono quelle di accrescere il livello di prevenzione, tutela e sicurezza di numerosi esercizi commerciali e di servizi che nel corso degli ultimi anni sono divenuti attività a forte rischio rapina e di fenomeni criminosi.

UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
Cassa Assistenza Sanitaria Quadri
FONDO PROFESSIONI
for.te.
CADI FROF
CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te.
EBINTER

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa
commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!