TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI AFFINI TURISMO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab Edizione del 10 ottobre 2014 Anno III Numero XXXV
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
Redazione: *Natalino Famà, Paola Mele*
Registrazione presso il Tribunale Civile di Roma n° 117 in data 1/4/2010

Annamaria Furlan Obiettivi e impegni del nuovo segretario generale Cisl : abbattere precarietà ed evasione fiscale, stringere un patto sociale, sintesi unitaria

«È fondamentale mettere al centro il lavoro e lo sviluppo»

di Paola Mele

Una Cisl riformista, rigorosa e pragmatica pronta per la definizione di un nuovo patto che dovrà coinvolgere tutte le parti sociali, un patto indispensabile per uscire dalla crisi. E' questa la confederazione che immagina Annamaria Furlan nel giorno della sua elezione a segretario generale.



La nomina arriva a ridosso dell'approvazione al Senato del maxiemendamento al Jobs Act.

Al via il riordino dei contratti con l'introduzione del nuovo contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti ed incentivato e con la rivisitazione delle forme contrattuali più precarie. Il maxi emendamento, comprende anche il riordino delle politiche attive del lavoro ed il rafforzamento degli ammortizzatori sociali.

E sul licenziamento è previsto l'indennizzo se avviene per motivi economici mentre scatta il doppio regime per motivi disciplinari.

Il 18 ottobre è "Jobs day" della Cisl. Il neo segretario Annamaria Furlan, ha confermato la giornata di mobilitazione nazionale che si terrà in tutte le città e in tutte le regioni italiane per incontrare i lavoratori, i giovani, i pensionati e i cittadini.

Il fine è quello di rafforzare il dialogo sui temi della tutela contrattuale, precariato, fisco, investimenti per l'occupazione, politica industriale, pensioni.

«Mettere al centro il lavoro e lo sviluppo, questo è fondamentale - dichiara gli obiettivi Annamaria Furlan - *Io credo che solo un grande patto tra chi governa e chi rappresenta il mondo del lavoro, sindacato e associazioni datoriali, possa far ripartire il Paese. Penso alla rivisitazione delle politiche attive, a ciò che deve davvero creare condizioni di occupabilità per i giovani e per coloro che il lavoro lo perdono. Ci sono poi questioni che insieme a Cgil e Uil dobbiamo discutere. Sull' "articolo 18" a noi interessa innanzitutto togliere il precariato dallo stato in cui è e cioè false partite Iva, co.co.pro., partecipate in associazione, tante forme che significano giovani precari con poca speranza. Sul Tfr in busta paga abbiamo messo alcuni paletti: che sia volontario, che non sia la pietra tombale sulle pensioni integrative, e che soprattutto sia a tasse zero».* E conclude il segretario generale Cisl: *«Abbiamo tante possibilità di incontrarci con Cgil e Uil su tante questioni e fare una sintesi unitaria che è ricchezza per il sindacato e per il Paese. Ho in mente una Cisl in mezzo alla nostra gente, ai pensionati, ai lavoratori e che si apre ai giovani».*

Nh Italia avvia nuova procedura di licenziamento sindacati pronti alla mobilitazione unitaria

Ennesima procedura di licenziamento collettivo da NH Italia, l'ex Jolly Hotels. Sono 54 i nuovi esuberi dichiarati dalla catena alberghiera spagnola. Sfiorano così quota 450 gli addetti che nell'ultimo biennio hanno perso il posto di lavoro dopo aver subito la disdetta del contratto integrativo ed assistito alla esternalizzazione dei servizi alberghieri.

Fisascat, Filcams e UIltucs, che lamentano anche la scarsa considerazione nei riguardi delle organizzazioni sindacali, sono pronti alla mobilitazione.

Nel frattempo evidenziano la mancanza di un piano di rilancio dell'azienda. «Si continuano a tagliare i posti di lavoro senza avere nessun piano credibile per la ripresa» hanno dichiarato Elena Vanelli, Christian Sesena e Gabriele Fiorino delle tre segreterie sindacali.

«Questa deriva aziendale - aggiungono - avviene peraltro nel silenzio di Confindustria e del ministero dello Sviluppo Economico presso i cui uffici giacciono almeno un paio di richieste di intervento avanzate dal sindacato» hanno sottolineato.

Fisascat, Filcams e Uiltucs esprimono grande preoccupazione sulle prospettive degli oltre 1000 dipendenti di NH Italia. Perciò hanno annunciato l'organizzazione di iniziative di mobilitazione unitarie «necessarie per tutelare gli attuali livelli occupazionali»

Villaggio Valtur di Pollina ex dipendenti da salvare

Valtur e la complessa vicenda del villaggio di Pollina, non operativo da due stagioni e "sul mercato" per la cessione: nel corso dell'ultimo incontro al ministero dello Sviluppo economico sono state esaminate le proposte di acquisto da parte di cinque investitori italiani, ritenute però eccessivamente basse. E' al vaglio la proposta di un investitore straniero, interessato alla struttura immobiliare, ma non alla gestione diretta del villaggio vacanze. Fisascat Filcams Uiltucs hanno ribadito la necessità di garantire la continuità occupazionale dei lavoratori a tempo indeterminato e dei lavoratori stagionali impiegati nella struttura.

Integrativo Ales al rinnovo profili professionali più alti

Avviati i negoziati per il rinnovo del contratto integrativo di Ales, la società di servizi che opera per il ministero dei Beni Culturali. Nel corso dell'incontro si è dibattuto sui criteri di erogazione del premio di produttività e sui profili professionali da innalzare. Fisascat, Filcams e Uiltucs hanno ribadito che il passaggio del livello non dovrà in alcun modo assorbire i superminimi definiti nel passaggio dal contratto dei metalmeccanici a quello del terziario. I sindacati hanno espresso perplessità sulla mancata erogazione del premio di produzione del 2013, 200.000 euro per il momento accantonati e, a detta aziendale, destinati a sanare le criticità.

UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS Cassa Assistenza Sanitaria Quadri
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI FROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

news

Dai territori

Puglia

Metro Italia ha annunciato il licenziamento di 60 dipendenti: 44 per la sede di Bari e 16 per Lecce/Surbo. L'azienda, nella lettera con la quale comunica l'avvio delle procedure di licenziamento, si giustifica adducendo la riduzione dei consumi delle famiglie e la deflazione. La Fisascat, attraverso il segretario regionale, Giuseppe Boccuzzi, ha scritto al sindaco, chiedendo un'azione per convincere Metro Italia a puntare sul rilancio dell'occupazione e ha contestato i licenziamenti che non sarebbero giustificati visti il +4% di fatturato a Bari e il +6% a Lecce.

Campania

A Napoli, all'aeroporto di Capodichino, Autogrill ha chiuso i sei punti vendita dello scalo. Una scelta, fanno sapere dalla società, dovuta alle continue perdite e ai cali di fatturato. Intanto gli 81 dipendenti, oggetto di una procedura di licenziamento collettivo, sono rimasti senza lavoro e senza neanche la copertura degli ammortizzatori sociali. La Fisascat Cisl ha avanzato una richiesta a Gesac per l'avvio di trattative allo scopo di trovare società subentranti e ricollocare i lavoratori.

Emilia Romagna

Ha ricevuto un motivato "no" dal Ministero del Lavoro in merito alla richiesta di accedere alla Cassa integrazione in deroga e ora la Serenissima, società che gestisce le mense presso ospedali della provincia di Ferrara ci riprova, aprendo una procedura di mobilità che riguarda anche la mensa dell'ospedale del capoluogo. La procedura è stata giudicata "irricevibile" da Fisascat, Filcams e Uiltucs, che già avevano respinto la stessa procedura adottata presso gli ospedali di Cona, Sant'Anna e Pellegrino.

Veneto

Non è un hotel, non un bed & breakfast e nemmeno un agriturismo. Si chiama "albergo diffuso". Si tratta, in sostanza, di un gruppo di case presso località e borghi, che si trasformano in un centro di ospitalità turistica. A Belluno, sul tema dell'albergo diffuso, già sorto in molte località del Veneto, la Fisascat ha organizzato un convegno. «E' un nuovo modello di fare turismo più accattivante, convincente, responsabile e sostenibile» ha detto il segretario della Fisascat di Treviso e Belluno, Stefano Calvi. «Cercheremo di diffondere il format - ha dichiarato - creando una rete tra i Comuni che vogliano intraprendere questo percorso, trasformandosi in un consorzio».

Al convegno ha partecipato anche il segretario generale aggiunto della Fisascat, Giovanni Pirulli.

Il videonotiziario sindacale del terziario, turismo e servizi è consultabile sul web agli indirizzi www.tglab.it e www.fisascat.it. Sui siti è inoltre possibile accedere on demand a tutte le notizie

