TG LAB Magazine www.fisascat.it

CISL FISASCAT

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri* **Redazione**: *Paola Mele, Gloria Proia, Fulvia Silvestroni*
Progetto Grafico e Impaginazione: *Union Labor S.R.L.* **Registrazione Tribunale di Roma n° 117 - 1/4/2010**

Il notiziario sindacale del terziario, commercio, turismo e servizi è consultabile sul web all'indirizzo www.fisascat.it .
Sul sito della federazione è inoltre possibile consultare *on demand* il "Focus Lab", l'approfondimento settimanale sugli argomenti di maggiore interesse della categoria, e la rubrica "Dai Territori", dedicata alle notizie sindacali territoriali.

Notizie in Breve

Carrefour, c'è l'intesa su permessi e mensa
I sindacati hanno siglato con la direzione aziendale del Gruppo Carrefour un accordo sindacale sui permessi e sulla mensa. Nel merito l'intesa prevede la retribuzione delle pause effettuate all'interno dei luoghi di lavoro che, ai fini del monitoraggio del sistema, saranno soggette alla timbratura. L'accordo conferma, dove previsto, il servizio di mensa aziendale con le modalità e le condizioni in essere, compreso il pagamento del costo del servizio per i 2/3 del valore della convenzione stipulata con i fornitori locali di cui si farà carico l'azienda.

Pam-Panorama, al via la formazione For.Te.
I sindacati hanno sottoscritto con la direzione di Pam-Panorama l'accordo sulla validità del progetto di formazione individuale For.Te. predisposto nei mesi scorsi che verrà presentato nei prossimi giorni al fondo interprofessionale del terziario. L'aggiornamento professionale delle risorse umane, finalizzato sia ad una maggiore competitività aziendale che allo sviluppo delle competenze individuali, troverà applicazione a partire dal 2012 e riguarderà anche i negozi a marchio In's Mercato S.p.A..

Wwf Italia, esteso l'accordo sulla Cigs
E' stato integrato l'accordo siglato nelle scorse settimane con Wwf Italia che prevedeva l'inserimento di 85 lavoratori coinvolti dalla cassa integrazione in progetti di formazione e riqualificazione professionale. L'intesa troverà applicazione anche per i dipendenti delle regioni Piemonte e Sardegna raggiungendo quota 89 unità. Ricordiamo che ai lavoratori in questione la direzione di Wwf Italia ha garantito l'inserimento in attività produttive di beni e servizi e l'erogazione di un trattamento economico pari alla differenza tra la retribuzione spettante ed il trattamento di sostegno al reddito percepito.

Riforma Enasarco, cosa cambia per le donne
Nel nuovo regolamento delle attività istituzionali della Fondazione Enasarco in vigore dal 2012 è prevista, ai fini dei requisiti minimi per l'accesso alla pensione di vecchiaia, una progressiva elevazione del limite di età per le donne, che verrà gradualmente equiparata a quella degli uomini. Le iscritte beneficeranno di un lungo periodo transitorio (9 anni) con l'innalzamento di un anno di età ogni due: nel 2012 l'età minima salirà a 61 anni, nel 2014 a 62 anni, e così via, fino a raggiungere i 65 anni dal 2020.

Ccnl Portieri, la trattativa per il rinnovo entra nel vivo

Sfera di applicazione, welfare contrattuale e trattamento economico

Sono oltre 35.000 gli addetti del comparto dei servizi di portierato in attesa del rinnovo del contratto nazionale scaduto il 31 dicembre del 2010.
Nel corso dell'ultimo incontro le parti hanno stabilito che la nuova intesa dovrà avere durata triennale con decorrenza dal mese di gennaio del 2011.
I sindacati hanno accolto favorevolmente la proposta datoriale sulla riformulazione di alcune figure professionali con particolare riferimento agli assistenti condominiali che potrebbero anche svolgere attività socio-assistenziali e/o ricreative per le persone anziane autosufficienti o attività educative per la prima infanzia.
Sul welfare contrattuale le parti hanno confermato la comune volontà di costituire un apposito fondo per l'assistenza sanitaria integrativa e, sulla previdenza complementare, di aumentare il contributo a carico del datore di lavoro per l'adesione al fondo Fon.Te. da € 1,55 fino a € 2,05.
In ordine all'istituto contrattuale della malattia, ai fini della conservazione del posto di lavoro, le parti hanno stabilito che dopo il 180° giorno decorrerà l'aspettativa non retribuita con la garanzia della conservazione dell'alloggio.
E' stata inoltre stabilita l'estensione dell'applicazione della normativa sui permessi retribuiti anche ai pulitori.
Le parti hanno ribadito il principio per il quale la retribuzione deve essere erogata entro il 10° giorno del mese successivo a quello effettivamente lavorato.
Le parti hanno inoltre convenuto di prevedere un'indennità per i portieri che saranno coinvolti nella gestione della raccolta differenziata.
Confedilizia ha accolto le istanze sindacali in ordine all'estensione delle casistiche per l'anticipazione del trattamento di fine rapporto che comunque non potrà superare il 50% di quanto accantonato.
Sulla parte economica i sindacati hanno ritenuto inaccettabile la proposta datoriale in merito all'erogazione di un una tantum a copertura del mancato rinnovo contrattuale per l'anno 2011.
Per la Fisascat sarà comunque prioritario che gli aumenti economici definiti nel contratto rispettino quanto previsto dalla riforma del modello contrattuale. La trattativa proseguirà il prossimo 11 novembre.

Cia Metro Italia, il confronto prosegue sul lavoro domenicale

Prosegue il negoziato per il rinnovo del contratto integrativo del Cash & Carry Metro che in Italia occupa circa 5000 lavoratori dislocati in 48 punti vendita. L'azienda punterebbe ad una rivisitazione dell'articolato normativo in tema di lavoro domenicale, in ragione della necessità di un maggior presidio nelle filiali. I sindacati hanno stigmatizzato sulle differenze delle maggiorazioni applicate sul lavoro domenicale chiedendo l'armonizzazione dei trattamenti economici. La direzione si è dichiarata disponibile solo sulla pianificazione condivisa delle aperture fornendo anche i dati sull'andamento economico delle filiali che registrano una flessione consistente nel settore non food. Metro Italia ha inoltre presentato il progetto di ristrutturazione per le filiali di Cinisello Balsamo e di Roma 3. La trattativa è aggiornata al 23 novembre.

Cisl milanese a confronto sulle potenzialità di sviluppo locale

La Cisl milanese ha organizzato a Loano in Liguria tre giornate di riflessione sulle potenzialità di sviluppo del capoluogo lombardo. Green economy e attività sostenibili, terziario, ricerca ed università, per citare alcune delle risorse, trovano nell'area metropolitana milanese abitata da 7 milioni di persone, un terreno pronto a dare nuovo vigore a un inserimento importante nell'economia globale. "E' necessario valutare con più attenzione lo sviluppo dell'innovazione tecnologica – ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri intervenuto ai lavori – L'espansione del settore dell'information technology e dei diversi comparti della green economy con particolare riferimento ai settori del terziario e dei servizi, potrebbe avere riflessi occupazionali importanti nel nostro Paese". "In tale contesto – ha concluso – la Milano Metropoli intesa come polo di conoscenza e formazione, potrà rappresentare un luogo di interesse mondiale, anche sviluppando nell'ambito della contrattazione decentrata il tema della professionalità degli addetti dei settori in espansione".

Edizione del 4 novembre 2011

Unipol GRUPPO
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

