TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri* **Redazione**: *Paola Mele, Gloria Proia, Fulvia Silvestroni*
Progetto Grafico e Impaginazione: *Paola Mele* **Registrazione Tribunale di Roma n° 117 - 1/4/2010**

Il notiziario sindacale del terziario, commercio, turismo e servizi è consultabile sul web all'indirizzo www.fisascat.it .
Sul sito della federazione è inoltre possibile consultare *on demand* il "Focus Lab", l'approfondimento settimanale sugli argomenti di maggiore interesse della categoria, e la rubrica "Dai Territori", dedicata alle notizie sindacali territoriali.

Notizie in Breve

Coop Estense/Apulia Supermercati

La trattativa per il rinnovo del contratto integrativo di Coop Estense scaduto nel 2007 ha riguardato il tema del riconoscimento economico delle prestazioni domenicali e festive. Per la Fisascat tali prestazioni dovranno essere congruamente remunerate anche in considerazione del maggior sforzo richiesto ai lavoratori per il presidio dei punti vendita. La Fisascat ha espresso perplessità in ordine alle paventate proposte aziendali sulla cancellazione delle condizioni di miglior favore applicate all'attuale personale e sul consolidamento occupazionale che sarebbe subordinato esclusivamente al raggiungimento dell'obiettivo delle vendite nel triennio di validità contrattuale. E' sempre più problematica la situazione degli iper sotto la direzione di Apulia Supermercati che ha comunicato gli esuberi di personale: 92 per il punto vendita a Bari Pasteur e 34 per quelli di Matera. La categoria cislina ha sottolineato la necessità di salvaguardare i livelli occupazionali anche attraverso il ricorso alla cassa integrazione. Le parti si incontreranno il 5 aprile prossimo.

La Rinascente

Si è svolto il previsto incontro con La Rinascente. La proprietà thailandese ha fornito alcuni dati sull'andamento economico mettendo in luce lo stato di sofferenza complessiva della rete vendita che riguarderebbe in particolare le tre filiali di Genova e Palermo, per le quali sono già in corso trattative per il ricorso al contratto di solidarietà e per il punto vendita della provincia di Monza Brianza per il quale al momento non sono previsti interventi di riorganizzazione. Confermati invece gli investimenti sulle aperture e su alcune ristrutturazioni. I sindacati hanno evidenziato la necessità di ripristinare corrette relazioni sindacali ai diversi livelli. Le parti hanno siglato l'accordo sulla formazione professionale da avviare attraverso il fondo interprofessionale For.te., formazione della durata di 12 mesi.

Auchan

Fatturato in calo del 6,5% sul 2010 e redditività approssimativa verso lo zero. Sono solo alcuni degli indicatori forniti ai sindacati dal Gruppo Auchan che evidenziano le criticità e le difficoltà derivanti dalla crisi dei mercati e dallo stato di recessione in cui versa il Paese. L'azienda ha annunciato la messa in campo di politiche commerciali finalizzate al riequilibrio dei conti ed ha confermato l'investimento di ulteriori 70 milioni di euro per la modernizzazione degli iper e l'apertura di 4 stazioni carburante. L'azienda ha condiviso le richieste Sull'applicazione del contratto di solidarietà in caso di ristrutturazione aziendale. I sindacati hanno chiesto il rispetto di corrette relazioni considerate le segnalazioni provenienti dai lavoratori di territori.

Adapt ricorda Marco Biagi

A dieci anni dall'omicidio di Marco Biagi, l'associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali Adapt, ha ricordato il giuslavorista ripercorrendo il suo pensiero attraverso la lettura degli scritti e le testimonianze di amici, colleghi ed allievi per cogliere ancora oggi l'attualità dei percorsi di modernizzazione del mercato del lavoro ipotizzati dal professore nel famoso Libro Bianco. L'argomento sarà approfondito nel corso del Focus Lab del 20 marzo consultabile sulle pagine web www.fisascat.it.

Fondoprofessioni

Rosetta Raso, segretario organizzativo della Fisascat Cisl, è stata eletta alla vicepresidenza di Fondoprofessioni, il fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua dei dipendenti degli studi professionali e delle aziende collegate. "Finanziare la formazione dei dipendenti e lo sviluppo di competenze in questo settore significa offrire nuove opportunità di mantenimento del posto di lavoro a tante donne e a tanti giovani", così Rosetta Raso ha commentato la mission di Fondoprofessioni e l'opportunità di intervenire attraverso i fondi interprofessionali nella realizzazione di politiche attive per il lavoro. Alla presidenza di Fondoprofessioni è stato confermato Massimo Magi.

Mercato del Lavoro, Governo/Parti Sociali verso l'intesa

Mobilità e tipologie contrattuali i temi al centro del confronto

Assicurazione sociale per l'impiego, dovrebbe essere questa la nuova formula degli ammortizzatori sociali per il sostegno al reddito in caso di licenziamento come proposto dal ministro del Welfare Elsa Fornero. L'attuale indennità di mobilità verrebbe gradualmente cancellata fino ad essere completamente sostituita dal nuovo impianto della indennità di disoccupazione che, così come ipotizzato, prevederebbe l'erogazione di un importo economico pari al 70% della retribuzione media del biennio fino a 1250 euro mensili, per una durata di 12 mesi (contro gli 8 attuali) fino a 50 anni e per 18 mesi (contro i 12 attuali) oltre i 55 anni. Rimarrebbero invariati i requisiti di accesso al trattamento, ossia i due anni di anzianità assicurativa ed almeno 12 mesi di attività lavorativa, modalità che troverebbe applicazione anche per i lavoratori del settore privato a tempo indeterminato, determinato e per agli apprendisti.
La proposta Fornero contempla anche l'erogazione di un contributo di licenziamento, pari a mezza mensilità all'anno fino ad un massimo di tre anni. Confermato invece l'attuale meccanismo di requisiti ridotti pari ad almeno 13 settimane lavorate negli ultimi 12 mesi.
In costanza di rapporto di lavoro gli strumenti di sostegno al reddito ipotizzati confermerebbero la cassa integrazione ordinaria nell'attuale assetto e l'erogazione della cassa straordinaria nei casi già previsti ad esclusione nel caso di "cessazione di attività" ed attraverso l'intervento dei fondi di solidarietà da gestire attraverso il sistema della bilateralità.
Per la Cisl la proposta del ministro Fornero in caso di licenziamento dovrà consentire delle migliorie con la previsione di allungamento della fase transitoria di passaggio al nuovo impianto assicurativo considerato il perdurare della crisi e dovrà contemplare anche l'attribuzione di un ruolo specifico di sostegno al reddito in capo ai fondi interprofessionali. Bene invece la trattativa sulle tipologie contrattuali in fase di ingresso nel mercato del lavoro con il ricorso privilegiato al contratto di apprendistato così come riformato lo scorso anno e con la previsione di iniziative di contrasto alle forme di flessibilità del lavoro cosiddette "malate" come false partite iva, associati in partecipazione, contratti a chiamata, ecc.. La Cisl ha ribadito la necessità di prevedere interventi risolutivi contro il frequente ricorso alle tipologie di lavoro autonomo dietro al quale si celano in realtà forme di lavoro subordinato. "La discussione sulla riforma del mercato del Lavoro - ha commentato il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri - dovrà riguardare anche la realizzazione di politiche attive e per il sostegno al reddito dei lavoratori dei settori polverizzati del terziario privato, commercio, distribuzione, turismo e servizi".

Lavoro Domestico, prosegue il negoziato per il rinnovo del Ccnl

Sono oltre 1.200.000, prevalentemente donne ed immigrate, i lavoratori domestici Colf e Badanti interessati dalla ripresa del tavolo per il rinnovo del contratto nazionale scaduto il 28 febbraio dello scorso anno. Tra le richieste della Fisascat la valorizzazione dei percorsi formativi che possano garantire una professionalità adeguata alle crescenti richieste delle famiglie, degli anziani e dei non autosufficienti. Ma anche nuove tutele per la maternità con la conservazione del posto di lavoro fino ad un anno di vita dei figli, la malattia e la richiesta del rispetto delle normative vigenti in caso di risoluzione del rapporto di lavoro. Per la Fisascat è importante definire l'obbligo di risarcimento economico in caso di mancata iscrizione alla Cassa Colf, la cassa di assistenza sanitaria operativa del 1° luglio 2010, anche con la previsione di un aumento del contributo in seno agli enti bilaterali del settore ai quali competerà anche l'importante compito di erogazione della formazione professionale mirata sui temi della salute e della sicurezza. Per la Fisascat è prioritario avviare la contrattazione decentrata per favorire lo sviluppo di logiche partecipative. Sulla parte economica la richiesta è di un congruo incremento salariale che tenga conto della valorizzazione della professionalità e l'adeguamento dei minimi retributivi alla realtà del mercato.

Starwood Hotels e Resorts, le richieste per il nuovo integrativo

E' proseguito con Starwood, una delle principali società di hotels e resorts presente in quasi 100 Paesi nel mondo con 154.000 dipendenti, il confronto per il nuovo integrativo aziendale.
Nelle scorse settimane la multinazionale aveva illustrato ai sindacati le criticità che hanno caratterizzato l'andamento dell'azienda presente in Italia a Roma, Milano, Firenze, Venezia, Napoli e a Porto Cervo in Sardegna.
Le organizzazioni sindacali hanno presentato il documento per il rinnovo del contratto integrativo aziendale che, nel merito, prevede il rafforzamento del sistema di relazioni sindacali a livello nazionale, di area e di hotel, l'avvio di percorsi di formazione professionale oltre alla costituzione di una Commissione sulle Pari Opportunità e di una Commissione Paritetica a cui affidare il compito di pianificazione i percorsi di formazione sui temi della salute e della sicurezza.
Sul mercato del lavoro la richiesta è di attivare il confronto con le rappresentanze sindacali aziendali/unitarie sui temi del lavoro stagionale, supplementare ed a tempo determinato con la espressa richiesta di definizione della casistica di trasformazione del contratto di lavoro da part-time a full-time e viceversa.
Sulla parte economica si chiede di legare le dinamiche di incremento del premio di produttività ai risultati aziendali.

Coop Consumatori Nordest, disponibilità aziendale sulle maggiorazioni

La direzione aziendale della Cooperativa di Consumo di Coop Nordest ha dichiarato la disponibilità a trattare anche sulla delicata partita della maggiorazione economica da riconoscere ai lavoratori impiegati la domenica e nelle giornate festive ma con la previsione che tali prestazioni vengano considerate come lavoro ordinario.
Nelle scorse settimane Coop Nordest aveva comunicato di non ritenere più applicabili le norme del vigente contratto integrativo sul lavoro in deroga domenicale e festivo prevedendo per tali prestazioni la sola maggiorazione del 35% e del 135% per il lavoro effettuato nel periodo natalizio.
Su questo punto la Fisascat ha espressamente richiesto di mantenere l'attuale griglia delle maggiorazioni previste dal vigente contratto integrativo aziendale. La trattativa è aggiornata al 30 marzo prossimo.

Edizione 16 marzo 2012

Unipol GRUPPO
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

