TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri* **Redazione**: *Paola Mele, Gloria Proia, Fulvia Silvestroni*
Progetto Grafico e Impaginazione: *Paola Mele* **Registrazione Tribunale di Roma n° 117 - 1/4/2010**

Il notiziario sindacale del terziario, commercio, turismo e servizi è consultabile sul web all'indirizzo www.fisascat.it .
Sul sito della federazione è inoltre possibile consultare *on demand* il "Focus Lab", l'approfondimento settimanale sugli argomenti di maggiore interesse della categoria, e la rubrica "Dai Territori", dedicata alle notizie sindacali territoriali.

Notizie in Breve

Trattative rinnovo Ccnl Portieri
Confedilizia si è riservata di effettuare una valutazione complessiva dell'andamento delle trattative per il rinnovo del contratto nazionale dei dipendenti dei proprietari di fabbricati anche alla luce della proposta salariale effettuata dai sindacati. La Fisascat ha ribadito che gli aumenti dovranno essere definiti con il criterio dell'indice Ipca, che si tradurrebbe economicamente con un + 6,33% nel triennio di validità 2011-2013, recependo in tal modo quando previsto dalla riforma del modello contrattuale. La trattativa è aggiornata al 24 novembre prossimo.

Contratto Integrativo Aziendale Autogrill
Prosegue il negoziato per il rinnovo del Cia Autogrill, il primo gruppo al mondo nei servizi di ristorazione e retail al servizio del viaggiatore che occupa oltre 11.000 dipendenti occupati nei 1200 punti vendita. La Fisascat ha ribadito l'urgenza di proseguire il confronto sui temi dell'organizzazione del lavoro, della remunerazione della flessibilità, del salario variabile, della sicurezza, dell'ampliamento degli interventi di welfare, dei diritti sindacali, della partecipazione e dell'estensione dell'applicazione del contratto ai dipendenti delle società controllate. Prossimo incontro previsto il 22 novembre.

Contratto Integrativo Aziendale Feltrinelli
I sindacati hanno dichiarato la ferma contrarietà sulla proposta aziendale di sospendere per due anni l'applicazione del contratto ai nuovi assunti ed hanno espresso la necessità di garantire l'occupazione ai lavoratori in forza per i quali dovranno essere previsti percorsi di ricollocazione. Sul premio variabile i sindacati hanno sottolineato l'urgenza di rivedere i parametri di definizione al fine di rendere l'istituto contrattuale realmente partecipativo.

Aipa, definita la procedura di mobilità
I sindacati e la società di riscossione tributi Aipa hanno siglato l'accordo sulla procedura di licenziamento collettivo che ha coinvolto 55 lavoratori. L'intesa prevede un esubero di 49 unità. Ai lavoratori che aderiranno volontariamente alla mobilità, sarà riconosciunto un "quid pluris" pari a 16 e ad 8 mensilità lorde per chi accede alla mobilità rispettivamente entro il 14 febbraio ed entro il 14 marzo 2012. L'andamento delle adesioni alla mobilità verrà monitorato da una commissione paritetica all'uopo costituita.

Farmacie Private, rinnovato il contratto nazionale
Definiti gli aumenti salariali e l'adesione al fondo Fon.Te.

Le organizzazioni sindacali Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs Uil hanno siglato con Federfarma l'accordo di rinnovo del contratto nazionale di lavoro degli oltre 30.000 farmacisti ed addetti dipendenti delle 17.000 farmacie private. L'intesa, che ha durata triennale con decorrenza dal 1° febbraio 2010 fino al 31 gennaio 2013, prevede l'adesione al fondo di previdenza complementare Fon.Te. e stabilisce gli aumenti economici quantificati in € 107,00 al 1° livello, da riparametrare per gli altri livelli. L'incremento salariale verrà erogato in tre tranche: la prima di € 52,00 a partire dal 1/12/2011, la seconda di € 30,00 dal 1/5/2012 e la terza di € 25,00 dal 1/12/2012.
Ai lavoratori sarà inoltre riconosciuta l'erogazione di un importo pari ad € 850,00 per il periodo dal 1° febbraio 2010 al 30 novembre 2011. Detto importo, che sarà riconosciuto anche ai lavoratori con contratto a termine, verrà corrisposto anch'esso in tre tranche: la prima a partire dal 30/1/2012 pari ad € 300,00, la seconda dal 30/4/2012 pari ad € 280,00 e la terza di € 270,00 dal 30/9/2012.
"Dopo la brusca rottura del negoziato del mese di settembre – ha dichiarato il segretario nazionale della Fisascat Rosetta Raso – siamo riusciti a siglare con Federfarma un accordo che riconosce un aumento contrattuale e l'adesione al fondo Fon.Te., interventi da non sottovalutare in questo momento di crisi".
"Gli incrementi salariali definiti sulla base dell'indice Ipca – ha aggiunto il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri – e l'attuazione del percorso di welfare contrattuale già previsto nel precedente contratto denotano un'apertura di Federfarma verso la definizione di un'intesa che potrà nel complesso riconoscere la professionalità degli addetti di un settore proiettato a svolgere un ruolo sempre più di primo piano nell'erogazione dei servizi ai cittadini".
Le parti hanno convenuto di incontrarsi il 5 dicembre prossimo per la rivisitazione normativa del precedente accordo sulle materie relative alla formazione Ecm (educazione continua in medicina), ai trasferimenti, ai permessi sindacali, all'apprendistato, alla videosorveglianza ed alla piena funzionalità dell'ente bilaterale del settore con la costituzione di un osservatorio sui nuovi servizi che verranno erogati dalle farmacie e sui fabbisogni formativi e professionali del settore.

Ccnl Cooperative Sociali, prosegue il confronto per il rinnovo
Nodi cruciali del negoziato la flessibilità ed il sistema della banca ore

Sono oltre 200.000 gli addetti del settore socio-sanitario assistenziale in attesa del rinnovo del contratto nazionale scaduto nel 2009. Dopo gli avanzamenti delle scorse settimane sul recepimento della normativa sulla struttura della contrattazione, sull'apprendistato ed in ordine all'inquadramento dei profili professionali, il negoziato si è complicato sui temi della flessibilità e del sistema della banca delle ore. La Fisascat ha proposto di utilizzare come modello di riferimento il sistema previsto dai contratti del settore già rinnovati e che prevede l'accantonamento e/o la detrazione di ore che i lavoratori e le lavoratrici matureranno a vario titolo. Gli operatori potranno godere, compatibilmente con le esigenze del servizio, di permessi di breve durata che andranno detratti dalla banca delle ore. Entro il 30 giugno di ciascun anno le istituzioni pagheranno i residui orari a credito relativi ad anni precedenti non usufruiti. La Fisascat ha ribadito l'urgenza di stringere il negoziato per giungere entro l'anno al rinnovo contrattuale anche attraverso il supporto di apposite commissioni che verranno costituite per il confronto sui singoli temi.

Vigilanza privata, possibile ripresa del tavolo Federsicurezza
La Fisascat tenta di stringere con Assiv e le associazioni cooperative

Dopo la rottura del negoziato della scorsa settimana l'associazione datoriale Federsicurezza Confcommercio si è dichiarata disponibile a riprendere il confronto sui temi della classificazione del personale, della flessibilità e dell'orario di lavoro, della contrattazione decentrata e della carenza di malattia. Su quest'ultimo punto la Fisascat, nel fornire a Federsicurezza un calendario per la ripresa del confronto, ha ribadito la ferma contrarietà al superamento del trattamento economico per i primi tre giorni di malattia ribadendo l'indisponibilità a trattare sulla modifica della normativa esistente. Prosegue invece in sede tecnica il negoziato con Assiv Confindustria e con le associazioni cooperative sull'orario di lavoro e sulla classificazione del personale. La Fisascat ha chiesto un'accelerazione del negoziato auspicando a breve di giungere al rinnovo del contratto scaduto dal 31 dicembre del 2008.

Edizione 18 novembre 2011

Unipol GRUPPO
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

