TG LAB Magazine www.fisascat.it

CISL FISASCAT

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri* **Redazione**: *Paola Mele, Gloria Proia, Fulvia Silvestroni*
Progetto Grafico e Impaginazione: *Paola Mele* **Registrazione Tribunale di Roma n° 117 - 1/4/2010**

Il notiziario sindacale del terziario, commercio, turismo e servizi è consultabile sul web all'indirizzo www.fisascat.it .
Sul sito della federazione è inoltre possibile consultare *on demand* il "Focus Lab", l'approfondimento settimanale sugli argomenti di maggiore interesse della categoria, e la rubrica "Dai Territori", dedicata alle notizie sindacali territoriali.

Notizie in Breve

Randstad Group

I sindacati hanno siglato con l'agenzia per il lavoro Randstad l'accordo sulla salvaguardia occupazionale dei circa 1600 addetti. La dichiarazione di esubero è stata affrontata con il ricorso al contratto di solidarietà nel rispetto dell'accordo quadro siglato dai sindacati e da Assolavoro il 29 febbraio e verrà applicato per un anno con decorrenza dal 3 settembre 2012 con una riduzione media dell'orario del 12,62% (pari a 5 ore settimanali), e con la riduzione massima per i periodi di più scarsa attività del 30%. La riduzione per i lavoratori in contratto part-time dovrà comunque garantire almeno 20 ore settimanali e prevedere il riconoscimento del buono pasto. A tre mesi precedenti la scadenza del contratto di solidarietà si effettuerà una verifica per valutare la possibilità di ripristino del normale orario di lavoro agli addetti coinvolti.

Valtur

Rimangono distanti le posizioni con la società commissariata Valtur. Nel corso dell'incontro richiesto dai sindacati al ministero dello sviluppo economico per risolvere il contenzioso sul ricorso a contratto a chiamata per tutto il periodo estivo eludendo le norme contrattuali sul lavoro stagionale, i commissari hanno infatti confermato di voler proseguire con la politica di riduzione del costo del lavoro. I commissari hanno annunciato l'interesse di acquisto da parte di 11 aziende che dovrebbero essere ufficializzato il prossimo 20 settembre. I sindacati hanno ribadito che le operazioni di vendita dovranno avvenire nel rispetto dei diritti e delle tutele dei lavoratori coinvolti anche con riferimento alle norme proprio sul lavoro stagionale previste dal contratto nazionale del turismo. Le parti si incontreranno nuovamente in sede ministeriale il prossimo 26 luglio.

Nh Italia

Nh Italia, la più grande catena alberghiera su scala nazionale, complice la crisi generalizzata che sta colpendo il settore, ha dichiarato 382 esuberi ignorando di fatto le disponibilità espresse al tavolo negoziale che ha registrato un peggioramento delle relazioni sindacali. L'azienda ha inoltre comunicato la formale disdetta degli accordi aziendali in essere dal 30 ottobre in quanto ritenuti economicamente non più sostenibili. Inevitabile la proclamazione dello stato di agitazione dei lavoratori di tutto il gruppo. "Una prima iniziativa contro la mobilità e la disdetta degli integrativi - ha commentato il segretario nazionale della Fisascat Giovanni Pirulli - Definiremo ulteriori iniziative di mobilitazione qualora non vengano individuati percorsi alternativi di flessibilità contrattata".

Ales

Si è svolto a Montecitorio a Roma il presidio promosso dai sindacati a sostegno della vertenza dei lavoratori di Ales, la società che gestisce i servizi dei beni culturali per conto del ministero e che occupa 600 lavoratori di cui 250 a contratto a termine. I tagli previsti dalla *spending review* coinvolgono infatti anche le società in house che hanno un fatturato pari al 90% proveniente dalla pubblica amministrazione e che per decreto dovranno essere sciolte o alienate entro il 31 dicembre del 2013. "Le ripercussioni saranno gravissime sia dal punto di vista occupazionale nonché sui servizi essenziali resi ai cittadini – ha dichiarato il segretario nazionale della Fisascat Rosetta Raso – La società in questione ha già ottimizzato i costi di gestione, il salvataggio di Ales vorrebbe dire sia preservare l'occupazione che il patrimonio dei beni culturali del Paese".

Tributi Italia

I sindacati e l'amministrazione straordinaria della società di riscossione Tributi Italia hanno raggiunto l'accordo sulla proroga del trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga per ulteriori sei mesi, in virtù dell'opportunità offerta dalla legge di stabilità, con decorrenza dal 1° luglio al 31 dicembre 2012. La cassa integrazione a zero ore senza rotazione riguarderà l'intero organico di 392 lavoratori. Il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è ovviamente subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.

Fondo For.Te.

Il consiglio di amministrazione di For.Te, il fondo interprofessionale per la formazione dei dipendenti del terziario, turismo e servizi, ha approvato lo stanziamento di 30.000.000 di euro per la realizzazione di Piani Aziendali, Settoriali e Territoriali destinati ad aziende da 1 a 149 dipendenti, di ulteriori 6.000.000 di euro per la promozione di progetti formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro oltre a complessivi 8.500.000 euro per i progetti speciali e per l'avviso sui voucher. Per ulteriori informazioni sulla nuova programmazione del fondo interprofessionale consultare il sito web **www.fondoforte.it**.

Bankitalia: nel 2012 Pil - 2%, nel 2013 fuori da recessione
Favorire l'occupazione femminile potrebbe accelerare la ripresa

Il prodotto interno lordo italiano quest'anno scenderà di 2 punti percentuali e la recessione finirà solo nel 2013. Sono queste le stime di Bankitalia che fa anche un'altra previsione tutt'altro che rosea: l'Italia da sola non ha mezzi sufficienti per uscire dalla crisi.
Ad aggravare la situazione, sottolinea la Banca Centrale Italiana, "il calo della domanda interna per consumi e investimenti, la debolezza dell'occupazione e dei redditi reali, la caduta della fiducia delle famiglie e le non facili condizioni di accesso al credito per le imprese".
A destare maggiore preoccupazione è il tasso sulla disoccupazione che nel 2013 supererà l'11%, nel mirino sempre i giovani e le donne. Ancora una volta saranno proprio le donne a pagare in misura maggiore il calo delle retribuzioni salariali che secondo Bankitalia scenderanno ulteriormente a causa dell'aumento dei prezzi al consumo del 2,9%.
Stime inquietanti quelle della Banca Centrale, ma se l'occupazione femminile raggiungesse quota 60%, stima Bankitalia, anche il Pil aumenterebbe del 7%. La Fisascat, da sempre attenta alle tematiche correlate al lavoro femminile nei diversi comparti terziario – dove le donne superano il 60% con punte del 90% nei settori degli studi professionali e del lavoro domestico – è convinta che le politiche attive del lavoro dovranno essere mirate allo sviluppo dell'occupazione femminile ed al superamento delle differenze retributive di genere e in questo senso il contributo della contrattazione sarà determinante.
"Il lavoro femminile ha una grande importanza nei diversi comparti produttivi del terziario, tuttavia necessita di maggiore sostegno - ha commentato il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri - Più occupazione femminile significherebbe più reddito per il Pese e per le famiglie italiane e soprattutto, creare una condizione di parità è un diritto civile che va sviluppato e dovrà essere un obiettivo da realizzare anche attraverso la contrattazione".



"Più occupazione femminile significherebbe più reddito per il Pese e per le famiglie italiane e soprattutto, **creare una condizione di parità è un diritto civile che va sviluppato e dovrà essere un obiettivo da realizzare anche attraverso la contrattazione"**

Manpower Group, rinnovato il contratto integrativo aziendale

Rinnovato il contratto integrativo della Manpower Group, la multinazionale leader nella somministrazione di manodopera che in Italia occupa più di 1500 lavoratori, attualmente interessati dal contratto di solidarietà con la riduzione massima dell'orario di lavoro del 20%.
Nel merito il nuovo integrativo, in vigore dal 12 luglio e che conferma l'impianto del precedente contratto, migliora le preesistenti condizioni sui diritti di informazione, sui diritti sindacali e sull'implementazione dei percorsi formativi.
Tra le novità di rilevo il part-time post maternità, estendibile oltre al terzo anno di vita dei figli. Sul versante del welfare aziendale viene istituita in via sperimentale la banca del tempo con il criterio di utilizzo trimestrale delle ore di straordinario effettuate.
Le assenze in giornata per indisposizione verranno coperte con i permessi retribuiti e non sarà necessaria la presentazione del certificato medico. Facilitato anche l'accesso ai permessi per visite mediche.
E' inoltre previsto il riconoscimento economico della malattia fin dal primo evento per le categorie protette e per i soggetti affetti da patologia grave documentata, in armonia con quanto previsto in materia dal contratto nazionale del terziario, della distribuzione e dei servizi.
L'intesa prevede il ricorso alla reperibilità su base volontaria che interesserà il personale del *back office* e *field* con il riconoscimento di un trattamento economico di 30 euro per il sabato e di 50 euro per le domeniche. Detto importo raddoppierà nel periodo natalizio dal 24 dicembre al 6 gennaio. Infine sulla flessibilità le parti hanno concordato che il personale con contratto a termine non potrà superare la quota del 20% della complessiva forza lavoro.

Alpitour, sindacati e azienda siglano l'intesa sui trasferimenti

Soddisfazione in casa Fisascat per l'intesa raggiunta con Alpitour, la società italiana che opera nel campo delle vacanze organizzate, che il 13 settembre dello scorso anno aveva manifestato l'intenzione di accentrare a Torino le attività societarie prevedendo il trasferimento di tutto il personale - 300 lavoratori - della sede storica di Cuneo. L'intesa ha consentito di mantenere una unità operativa nella provincia piemontese dove saranno impiegati 50 lavoratori e prevede il trasferimento agevolato con facilitazioni ed orari flessibili per i restanti 250 addetti che confluiranno nella sede torinese. "L'azione della Fisascat – ha dichiarato Elena Maria Vanelli dell'ufficio sindacale della federazione nazionale - ha rinnovato il forte consenso e l'adesione dei lavoratori di Alpitour alla nostra organizzazione". Positivo anche il commento di Enrico Solavagione, segretario generale della Fisascat di Cuneo. "La sinergia tra i sindacati, il ministero dello Sviluppo Economico e le istituzioni locali - ha dichiarato Solavagione - ha consentito di raggiungere un importante accordo per il mantenimento occupazionale".

Edizione 20 luglio 2012

Unipol GRUPPO
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

