TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri* **Redazione**: *Paola Mele, Gloria Proia, Fulvia Silvestroni*
Progetto Grafico e Impaginazione: *Paola Mele* **Registrazione Tribunale di Roma n° 117 - 1/4/2010**

Il notiziario sindacale del terziario, commercio, turismo e servizi è consultabile sul web all'indirizzo www.fisascat.it .
Sul sito della federazione è inoltre possibile consultare *on demand* il "Focus Lab", l'approfondimento settimanale sugli argomenti di maggiore interesse della categoria, e la rubrica "Dai Territori", dedicata alle notizie sindacali territoriali.

Notizie in Breve

Esodati, la manifestazione Cgil, Cisl e Uil

Si è svolta a Roma la mobilitazione nazionale promossa dalle confederazioni Cgil Cisl e Uil a sostegno dei lavoratori esodati. Per le tre confederazioni l'ampliamento del numero dei lavoratori derogati dall'applicazione dei nuovi requisiti pensionistici "è un primo importante passo ottenuto grazie alla mobilitazione del sindacato ma non è sufficiente a risolvere il problema di centinaia di migliaia tra lavoratrici e lavoratori". Cgil Cisl e Uil ritengono infatti che debba essere rimosso ogni vincolo numerico rispetto ai soggetti che vanno salvaguardati. "In questo senso - sottolineano le tre confederazioni in una nota unitaria - un confronto di merito con il Governo avrebbe consentito di definire da subito i contorni della platea trovando una soluzione adeguata all'intera vicenda." L'iniziativa si inserisce nell'ambito di una generale mobilitazione del sindacato a difesa del lavoro, per lo sviluppo e per la crescita del Paese.

Conforama

Conforama, il gruppo di arredamento low cost che nelle scorse settimane ha avviato la procedura di mobilità per complessivi 198 lavoratori occupati nei sette punti vendita di Bagnaria Arsa (Udine), Vergiate (Varese) Cittaducale (Rieti), Fasano (Brindisi) Montalto Uffugo (Cosenza) Riposto (Catania) e Melilli a Siracusa e che si è conclusa con l'avvio della cassa integrazione straordinaria per 160 addetti e con la mobilità volontaria, ha confermato ai sindacati l'intenzione di chiudere l'attività del punto vendita di Montalto Uffugo annunciando tuttavia la disponibilità ad effettuare un incontro anche con l'amministrazione comunale finalizzato alla ricerca di soluzioni alternative alla chiusura. La Fisascat stigmatizza sulla espressa volontà di chiudere il punto vendita - peraltro motivata esclusivamente dalla cessazione del contratto di affitto dei locali - e sulla paventata possibilità di apertura di una ulteriore procedura di mobilità. La categoria ha infine avanzato la proposta di attivare un contratto di solidarietà in alternativa ai licenziamenti collettivi al fine di non disperdere l'occupazione e di non ridurre ulteriormente la presenza di Conforama in Italia. Il negoziato proseguirà il 6, 7 e 28 agosto.

Gruppo Coin, definita l'acquisizione Bernardi

Dal 1° settembre 2012 sarà operativa l'acquisizione da parte del Gruppo Coin di 106 negozi a marchio Bernardi Group. Ai 492 lavoratori coinvolti dalla cessione di ramo d'azienda – si legge nel verbale siglato dalle direzioni aziendali e dalle organizzazioni sindacali Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs Uil – saranno mantenute le medesime condizioni economiche, di anzianità e di inquadramento nonché la normativa prevista dal contratto integrativo del Gruppo Coin ad esclusione della parte economica relativa all'elemento retributivo aziendale ed al salario variabile. Il Gruppo Coin si è impegnata a prevedere, ad un anno di gestione, una forma di salario variabile che tenga conto delle specificità del format. Per il mese di settembre è previsto un incontro con la direzione del Gruppo Coin per la verifica di tutti i passaggi relativi all'acquisizione e sul nuovo assetto organizzativo che l'azienda intenderà attuare.

Starwood Hotels and Resorts

La direzione aziendale della catena Starwood Holtes and Resorts ha comunicato informalmente ai sindacati le difficoltà in cui verserebbe la società presente nel mondo in quasi 100 Paesi con 154.000 dipendenti. In particolare la direzione ha evidenziato il maggior costo del lavoro sostenuto in rapporto alle altre aziende del settore. La Fisascat, nel sollecitare la ripresa del negoziato per il rinnovo dell'integrativo aziendale, ha espresso la propria disponibilità ad individuare in tale ambito le soluzioni più idonee al momento di crisi attraverso il ricorso a forme di flessibilità contrattata che permettano di rispondere alle esigenze aziendali e nel contempo di mantenere i livelli occupazionali. La ripresa del confronto è prevista per il 20 settembre prossimo.

Starhotels

Starhotels, la catena presente in Italia con 12 alberghi, ha comunicato ai sindacati l'andamento complessivamente positivo per il 2011 che ha consentito di poter dar seguito al nuovo sistema incentivante definito nel 1° contratto integrativo aziendale ratificato a gennaio di quest'anno. Solo quattro alberghi del gruppo (Terminus Napoli, Gran Milano Saronno, Michelangelo Roma, Cristallo Palace Bergamo) non avrebbero raggiunto tutti i parametri previsti dall'accordo. La direzione aziendale ha poi presentato la proposta sul nuovo parametro qualitativo del premio aziendale che nel merito prevederebbe, per i clienti che rilasciano il consenso, l'invio di un questionario via e-mail per testare il livello di soddisfazione del soggiorno. I sindacati, hanno proposto all'azienda di effettuare periodiche riunioni informative con i lavoratori finalizzate al monitoraggio dell'andamento dell'indicatore qualitativo ed al superamento di alcuni limiti che risulterebbero troppo penalizzanti ai fini del criterio di determinazione del sistema premiante. Il prossimo incontro si svolgerà a Roma il 27 settembre.

Formazione Fisascat

Si è svolta a Lamezia Terme l'iniziativa seminariale promossa dalla Fisascat sui temi inerenti l'attività di rappresentanza commerciale con particolare riferimento all'assistenza contrattuale offerta dalla categoria oltre che su quella fiscale e previdenziale offerta dalle strutture del sistema dei servizi Cisl - Saf e Inas - e sulla tutela previdenziale erogata dalla fondazione Enasarco. Nel corso dell'iniziativa seminariale, che ha registrato la partecipazione di oltre 60 agenti e rappresentanti delle regioni Calabria e Basilicata, sono stati affrontati anche i temi del welfare contrattuale, della formazione continua, della bilateralità e della contrattazione di 2° livello.

Recessione, Cisl: urgente patto tra Governo e Parti Sociali Bonanni: "Contro la crisi prioritario garantire la stabilità"

Urgente definire un nuovo patto tra Governo e Parti sociali per fronteggiare la crisi e per contrastare gli attacchi speculativi.
E' questa la risposta della Cisl al grave stato di emergenza e di instabilità in cui versa il Paese "che spinge i mercati a fare sciacallaggio verso l'Italia" enfatizza il leader Raffaele Bonanni. Sul possibile varo di una nuova manovra ad agosto Bonanni ha poi calcato la mano. "Reagiremmo male - ha dichiarato il segretario generale che ha anche sottolineato quanto la delicata fase politica italiana incida fortemente sulla credibilità nei confronti degli investitori esteri. Condividendo l'idea del Patto Sociale la

La Fisascat intanto riflette sulla necessità di affrontare l'emergenza nel terziario attraverso un nuovo modo di fare contrattazione, che dovrà essere proiettata sempre di più ad assicurare la salvaguardia occupazionale ed il sostegno al reddito prevedendo un nuovo supporto mutualistico-bilaterale finanziato dalle imprese e dai lavoratori come già avviene in altri settori

Fisascat intanto riflette sulla necessità di affrontare la crisi che sta investendo anche le imprese del terziario attraverso una contrattazione proiettata ad assicurare la salvaguardia occupazionale - attraverso appunto una maggiore flessibilità contrattata - e anche finalizzata ad assicurare nuove forme di sostegno al reddito attraverso interventi mutualistico-bilaterali. La categoria annuncia intanto il programma alla ripresa di settembre. "I nostri obiettivi sono importanti - ha dichiarato il segretario generale Pierangelo Raineri - Con la ripresa autunnale bisognerà riprendere il cammino della contrattazione".
Nel ricordare che la Fisascat stipula più di 30 contratti collettivi nazionali di lavoro Raineri ha poi sottolineato che "il percorso di rinnovo dovrà ripartire dal contratto nazionale del turismo" per il quale peraltro è già iniziato il confronto con le strutture territoriali per la definizione della nuova piattaforma. "Anche per quanto riguarda il contratto nazionale del terziario, della distribuzione e dei servizi - ha aggiunto Raineri - bisognerà sviluppare l'avvio del 2° livello di contrattazione e nel contempo ragionare già sui temi da affrontare in sede di trattativa per il nuovo contratto nazionale". "Bisognerà poi restituire una dignità anche ai lavoratori dei servizi privati a cominciare da quelli della vigilanza che da troppo tempo attendono il rinnovo del contratto nazionale di lavoro. In questo senso - ha concluso Raineri - auspichiamo che il confronto con le parti datoriali del settore possa concludersi positivamente al più presto nell'interesse dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolti".

Agenti e Rappresentanti di Commercio, Aec verso il rinnovo

Prosegue con la Confindustria la trattativa per il rinnovo dell'Accordo Economico Collettivo degli Agenti e dei Rappresentanti di Commercio rinnovato nel 2002 e scaduto nel 2006. Variazione di zona, costituzione di una commissione dedicata alla definizione dei regolamenti per le procedure di conciliazione, istituzione di un fondo di assistenza sanitaria integrativa e dell'ente bilaterale nazionale del settore al quale affidare, tra i compiti, la formazione professionale e l'osservatorio nazionale: sono questi i temi sui quali si è registrata una convergenza. Tra gli argomenti ancora in fase di definizione quello dell'indennità meritocratica che per la Fisascat dovrà riconoscere in maniera congrua e più consistente il ruolo svolto dall'agente che lascia il proprio mandato. Le parti torneranno a incontrarsi nel mese di settembre con lo scopo di verificare le ultime condizioni contrattuali e definire il rinnovo dell'Aec.

Vigilanza Privata, si intensifica il confronto per il nuovo Ccnl

Sono riprese con Federsicurezza Confcommercio le trattative per il rinnovo del contratto nazionale della vigilanza privata. La proposta di parte datoriale contemplerebbe di stabilire a livello nazionale un valore economico medio da erogare ai lavoratori per il periodo di mancato rinnovo oltre alla rescissione dal contratto collettivo nazionale vigente con la previsione tuttavia di condividere con le organizzazioni sindacali le norme per le quali si potrebbe ipotizzare il mantenimento. La controparte propone inoltre di attivare un confronto per un contratto ex-novo maggiormente aderente alle attuali condizioni del settore in crescente stato di crisi che necessiterebbe di una maggiore flessibilità. La Fisascat, ritenendo assolutamente dannosa la rescissione dall'ultimo accordo di rinnovo, ha richiesto alla parte datoriale di proseguire il confronto in costanza di applicazione del contratto scaduto ormai da quasi 4 anni. Il tavolo con Federsicurezza tornerà a riunirsi il 1° agosto per poi proseguire il 4 settembre. C'è attesa intanto per le cinque giornate di trattativa con Assiv e le associazioni cooperative che si concluderanno il 31 luglio. La Fisascat auspica di addivenire ad una condivisione sulla parte normativa - orario, inquadramento, cambio d'appalto, ecc.- ritenendo ancora insufficiente la proposta economica avanzata dalla controparte.

Integrativo Metro, il negoziato riflette la crisi del cash & carry

Meccanismo di salario variabile, lavoro domenicale e maggiorazione, premio aziendale e mensa. Sono questi i temi sul tavolo con Metro, il gruppo leader del *cash & carry* che nelle scorse settimane aveva lanciato l'allarme rosso.
In particolare sulla produttività l'azienda ha annunciato la cancellazione degli attuali parametri previsti dal contratto integrativo prevedendo un meccanismo correlato alle dinamiche di vendita.
Metro ha poi dichiarato la propria intenzione nel fissare una maggiorazione per il lavoro domenicale del 40% più riposo compensativo chiedendo espressamente di superare il criterio della volontarietà della prestazione: tutto il personale alle vendite dovrà assicurare la presenza per circa 14 domeniche all'anno.
Sul premio aziendale la proposta aziendale è quella di escludere i nuovi assunti e quelli di recente assunzione dei magazzini classici e junior per i quali tuttavia è prevista la conservazione dei ratei fin qui maturati. Sulla mensa infine il costo a carico del lavoratore salirebbe fino ad un terzo del costo sostenuto.
L'azienda ha infine sottolineato che l'ultravigenza del contratto integrativo - considerato troppo oneroso in questo momento di crisi del settore - rappresenterebbe un ostacolo per la prosecuzione di un confronto fattivo.
I sindacati, da parte loro, nel manifestare la comprensione per il *default* aziendale, hanno tuttavia ribadito che il confronto potrà proseguire dopo le necessarie operazioni di informazione sui luoghi di lavoro.

Edizione 27 luglio 2012

Unipol GRUPPO
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

