TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri* **Redazione**: *Paola Mele, Gloria Proia, Fulvia Silvestroni*
Progetto Grafico e Impaginazione: *Paola Mele* **Registrazione Tribunale di Roma n° 117 - 1/4/2010**

Il notiziario sindacale del terziario, commercio, turismo e servizi è consultabile sul web all'indirizzo www.fisascat.it .
Sul sito della federazione è inoltre possibile consultare *on demand* il "Focus Lab", l'approfondimento settimanale sugli argomenti di maggiore interesse della categoria, e la rubrica "Dai Territori", dedicata alle notizie sindacali territoriali.

Notizie in Breve

Riforma Mercato del Lavoro

Il testo del Governo sulla riforma del Mercato del Lavoro è approdato in Parlamento sotto forma di Disegno di Legge. Per la Cisl può essere un'opportunità per intervenire su quello che ha rappresentato il nodo cruciale del negoziato con i sindacati, cioè l'ammodernamento della flessibilità in uscita in caso di motivi economici. L'Esecutivo Monti ha proposto esclusivamente la previsione di un indennizzo da 15 a 27 mensilità pari all'ultima retribuzione percepita. La Cisl ribadisce la necessità di adottare nella fattispecie il modello tedesco che affida al giudice il potere decisionale tra reintegro ed indennizzo economico prevedendo l'annullamento del licenziamento qualora nel corso del processo emergano motivi diversi da quelli economici e cioè in caso di discriminazione, nonché per motivi disciplinari, eventuali abusi o irregolarità delle procedure. La confederazione ha comunque sottolineato il giudizio positivo sugli interventi introdotti con la riforma quali il ricorso privilegiato al contratto di apprendistato in fase di ingresso al lavoro, il maggiore contrasto alle flessibilità cosiddette malate (false partite Iva, associazione in partecipazione, stage e tirocini) dietro alle quali si celano in realtà forme di lavoro subordinato, il riordino degli ammortizzatori sociali che saranno estesi a categorie e settori finora esclusi anche attraverso il ricorso ai fondi di solidarietà con il supporto del sistema della bilateralità ed al sostegno all'emergenza attraverso la cassa integrazione in deroga che sarà mantenuta fino a tutto il 2013.

Lavoro Domenicale

Il Governo Monti ha approvato un ordine del giorno con il quale si impegna a garantire il riposo domenicale - fatte salve le deroghe costituite dai servizi pubblici essenziali, dalle attività di ristorazione e di intrattenimento, da quelle che vengono svolte in località ad alta presenza turistica - e a prevedere il criterio della volontarietà del lavoratore per la prestazione domenicale oltre ad evitare effetti discriminatori per il lavoratore che sceglie di non prestare la sua opera di domenica. La Fisascat auspica che si possa riaprire la discussione sulla liberalizzazione degli esercizi commerciali in vigore dal 2 gennaio 2012, provvedimento che ha inevitabili effetti sulla qualità della vita e e del lavoro degli oltre 3 milioni e mezzo di addetti dei settori polverizzati del terziario, commercio, turismo e delle strutture di somministrazione di cibo e bevande, coinvolti in misura crescente dall'allungamento degli orari di lavoro. Nelle scorse settimane i sindacati del terziario avevano incontrato l'Anci, l'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani, stabilendo di riaprire il tavolo permanente di confronto insieme con le associazioni sindacali e le rappresentanze dei commercianti sulle questioni delle aperture domenicali e festive.

Ccnl Anaste

Dopo diverse sollecitazioni è ripreso il confronto con Anaste per il rinnovo del contratto nazionale degli oltre 20.000 addetti degli istituti socio-sanitario assistenziali. I sindacati hanno ribadito l'urgenza di definire gli aumenti contrattuali per il triennio 2010/2012 e la necessità di mantenere la struttura dell'orario di lavoro a 38 ore settimanali pur con una maggiore flessibilità contrattata. I sindacati hanno espresso ferma contrarietà sulla proposta aziendale di revisione della copertura economica dei primi tre giorni di malattia prevedendo il ricorso alle penalizzazioni qualora si riscontrasse un abuso dell'istituto contrattuale.

Blockbuster

Dopo la sottoscrizione dell'accordo sulla cassa integrazione straordinaria che ha coinvolto l'intera platea dei 789 lavoratori della società di home video Blockbuster, l'azienda sta procedendo come d'accordo al pagamento degli acconti sulle retribuzioni pregresse non corrisposte. Sono state regolarizzate le mensilità di dicembre 2011 e di gennaio 2012 mentre si attende il saldo del 50% della retribuzione del mese di febbraio e l'erogazione dell'acconto del mese di marzo.

Seminario Iscos

La Fisascat nazionale ha preso parte ad Istanbul in Turchia al seminario formativo promosso dall'Iscos, l'Istituto della Cisl per la Cooperazione allo Sviluppo. Il segretario nazionale Rosetta Raso intervenuta all'iniziativa ha illustrato le buone prassi della contrattazione aziendale in materia di orario e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro definite nei principali integrativi del terziario, commercio, turismo e servizi.

Premi di Laurea Fisascat 2012

La segretaria nazionale della Fisascat assegnerà anche nel 2012 dieci premi ad altrettanti giovani che abbiano conseguito il diploma di laurea sulle materie attinenti il mondo del lavoro nel terziario, commercio, turismo e servizi. Il bando e la domanda sono consultabili sul sito della categoria **www.fisascat.it**.

TDS, disciplinato il contratto di Apprendistato

Il contratto di apprendistato sarà la forma di ingresso privilegiata al lavoro nei settori del Terziario, Distribuzione e Servizi così previsto dal D.Lgs 167/ 2011. Lo hanno stabilito i sindacati del terziario Fisascat Cisl, Filcams Cgil, Uiltucs Uil e la Confcommercio – Imprese per l'Italia firmando a Cernobbio, a margine della 13^ edizione del Forum annuale della confederazione e successivamente con la Confesercenti, l'accordo sulla disciplina del contratto di apprendistato che avrà decorrenza dal 26 aprile 2012 con il duplice obiettivo di favorire l'incremento dell'occupazione giovanile e di promuovere nel contempo lo sviluppo del settore e la capacità competitiva nei mercati internazionali anche attraverso il contributo degli enti bilaterali e dei fondi interprofessionali.
Nel merito l'intesa, oltre ad indicare le tre tipologie (per la qualifica ed il diploma professionale, professionalizzante o contratto di mestiere e di alta formazione e ricerca), prevede che i giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni potranno essere assunti con il contratto di apprendistato professionalizzante e/o di alta formazione e ricerca mentre i giovani che abbiano compiuto i 15 anni e fino al compimento del 25° anno di età potranno essere assunti con il contratto per la qualifica ed il diploma professionale. L'apprendista avrà diritto allo stesso trattamento normativo previsto dal contratto nazionale del terziario distribuzione e servizi del 6 aprile 2011 per i lavoratori appartenenti alla medesima qualifica professionale, compresa l'iscrizione al fondo di assistenza sanitaria integrativa Est ed al fondo di previdenza complementare Fon.Te..
Il piano della formazione erogata dal fondo interprofessionale del terziario For.Te., da svolgersi in aula, on the job nonché a distanza (fad) ed e learnig attraverso strumenti di teleaffiancamento o videocomunicazione da remoto, dovrà essere precedentemente approvato dalla Commissione dell'Ente Bilaterale territoriale a cui compete anche la verifica della congruità del rapporto numerico fra apprendisti e lavoratori qualificati stabilito in egual misura ad eccezione nel caso in cui il datore di lavoro non abbia alle proprie dipendenze lavoratori qualificati. In questo caso la disciplina prevede l'assunzione fino ad un massimo di 3 apprendisti.
L' attività formativa riguarderà la conoscenza dei servizi di settore, il contesto aziendale, i metodi di lavoro, le tecnologie utilizzate, le innovazioni di prodotto, processo e contesto, la merceologia alimentare, le misure di sicurezza individuale e tutela ambientale e prevede anche lo svolgimento di un modulo unico di apprendimento delle competenze di base e trasversali di 40 ore sulle materie inerenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione le misure a tutela della sicurezza, la comunicazione ed comportamenti relazionali. "La disciplina del contratto di apprendistato nei settori polverizzati del terziario, distribuzione e servizi potrà essere la giusta risposta al ristagno occupazionale che ha caratterizzato in questi ultimi anni il mercato del lavoro nei settori privati – ha commentato il segretario nazionale della Fisascat Ferruccio Fiorot – Con questi accordi abbiamo fortemente voluto caratterizzare per i settori commerciali i percorsi di apprendistato prevedendo per le diverse qualifiche una formazione professionale mirata e volta alla realizzazione di quella che è la vera finalità del nuovo apprendistato ossia qualificare il settore per meglio competere anche a livello internazionale".
""I settori del commercio, della distribuzione e dei servizi hanno dimostrato, nonostante la crisi, di essere settori in espansione – ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri – Gli accordi raggiunti con la Confcommercio e con la Confesercenti dovranno favorire l'ingresso dei giovani e delle donne nel mercato del lavoro ". "L'apprendistato – ha concluso Raineri - potrà favorire anche la riqualificazione dei diversi comparti del terziario attraverso una formazione professionale mirata erogata anche attraverso il supporto degli Enti Bilaterali e dei Fondi Interprofessionali che dovranno essere sempre più affermarsi come promotori nella realizzazione di politiche attive per il lavoro".

Farmacie Comunali, alta adesione allo sciopero per il Ccnl

Massiccia adesione alla giornata di sciopero proclamata da Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs Uil a sostegno della vertenza per il rinnovo del contratto nazionale delle Farmacie Comunali scaduto da 15 mesi e che interessa oltre 3.000 farmacisti.
La protesta si è resa inevitabile anche perché l'associazione datoriale del settore Assofarm, dopo quasi un anno di trattativa durante la quale ha tentato di ottenere la cancellazione dei diritti e delle tutele acquisiti attraverso la contrattazione, ha imposto un congelamento del negoziato, senza offrire alcuna garanzia sull'esito finale dello stesso.
Tra le richieste datoriali a cui il sindacato si oppone con forza anche l'aumento della flessibilità dell'orario di lavoro, la diminuzione delle maggiorazioni riconosciute per il lavoro straordinario, l'utilizzo indiscriminato delle forme di lavoro precario oltre ad incrementi salariali che non tengono conto dell'aumento dell'inflazione. "In un contesto complicato anche dai recenti interventi governativi e dalla stretta sui bilanci dei Comuni - ha dichiarato Rosetta Raso segretario nazionale della Fisascat - siamo convinti che rinnovare il contratto sia uno strumento prioritario per impedire che il servizio pubblico della dispensazione del farmaco erogato dalle Farmacie Comunali scompaia, assieme alla sua storica distintività".

Chef Express, rinnovato l'integrativo della rete autostradale

Buone notizie per gli 820 lavoratori della rete autostradale di Chef Express, la società di ristorazione presente anche nelle stazioni ferroviarie ed aeroportuali.
E' stato infatti rinnovato il contratto integrativo aziendale che avrà decorrenza fino al 31 marzo 2014.
Nel merito l'intesa, oltre a rafforzare il modello delle relazioni sindacali, impegna l'azienda a programmare il piano dei turni di lavoro con una cadenza di tre settimane di anticipo nel rispetto delle esigenze del mercato e dei tempi di vita dei dipendenti.
Le parti ribadiscono la validità del contratto part-time demandando la valutazione degli aspetti inerenti la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a livello di singolo punto vendita come anche la regolazione dell'istituto della banca delle ore, la grande novità introdotta dal contratto.
Tra i punti salienti dell'intesa anche la previsione di percorsi formativi per i lavoratori, la garanzia dei livelli standard di sicurezza sui luoghi di lavoro anche attraverso il contributo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza ed il monitoraggio effettuato da una commissione appositamente costituita a cui sarà affidato il compito di esaminare le diverse materie attinenti la definizione del premio di risultato.

Edizione 30 marzo 2012

Unipol GRUPPO
QuAS CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
FONDO PROFESSIONI
EBINTER

